

**İŞ GİRİŞİM SERMAYESİ
YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.**

FAALİYET RAPORU

(01.01.2011-31.12.2011)

MERKEZ	:	İSTANBUL
KAYITLI SERMAYE	:	200.000.000 TL
ÇIKARILMIŞ SERMAYE	:	50.400.000 TL

YÖNETİM KURULU

Şirketin 29.04.2011 tarihinde yapılan 2010 yılı ortaklar olağan genel kurul toplantısında bir sonraki olağan genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilen Yönetim Kurulu Üyeleri ve Denetçileri ile son durum itibariyle yönetim kadrosu aşağıda verilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Denetçiler Şirket ana sözleşmesi ve ilgili mevzuat çerçevesinde görevlerini yerine getirirler.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

SERDAR GENÇER

BAŞKAN

Ortadoğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümü mezunu olan Sayın Gençer 1990 yılında T. İş Bankası A.Ş.'de müfettiş yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 1998 yılında University of Nottingham'da finans konusunda işletme yüksek lisans programını tamamlamış ve aynı bankada çeşitli kademelerde yönetici olarak çalışmıştır. Sayın Gençer halen Bankada Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

AHMET METE ÇAKMAKCI

BAŞKAN YARDIMCISI

Ortadoğu Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünden mezun olduktan sonra Syracuse Üniversitesinde yüksek lisans ve doktora yapan Sayın Çakmakcı bu üniversitede araştırma asistanı ve öğretim görevlisi olarak da çalışmıştır. Savunma Teknolojileri Mühendislik ve Ticaret A.Ş.'de mühendis ve İş Geliştirme Müdürü olarak çalışan Çakmakcı 2003 yılında T.Teknoloji Geliştirme Vakfında Teknoloji Politikaları ve Uluslararası İlişkiler Koordinatörü olarak göreve başlamış ve 2009 yılında Genel Sekreterlik görevine atanmıştır.

İLHAMİ KOC

ÜYE

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler bölümü mezunu olan Sayın Koç, 1986 yılında göreve başladığı T. İş Bankası A.Ş.'de müfettiş ve idareci olarak çalışmış, 1997 yılında İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlamış, 2001 ve 2002 yıllarında bir süre İş Risk Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de Genel Müdürlük yapmıştır. 2002 yılından bu yana İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Genel Müdür olarak görev yapmaktadır.

KEMAL SAC

ÜYE

Ortadoğu Teknik Üniversitesi İşletme bölümü mezunu olan Sayın Saç, 1992-1993 yıllarında MNG Holding A.Ş.'de Maliyet Kontrol Koordinatörü olarak görev yapmıştır. 1993 yılında göreve başladığı T. İş Bankası A.Ş.'de müfettiş ve idareci olarak çalışmış olup halen Yönetim Raporlaması ve İç Muhasebe Bölümünde Bölüm Müdürü olarak görev yapmaktadır.

RECEP FERDİ MİSKBAY

ÜYE

Ortadoğu Teknik Üniversitesi İşletme bölümü mezunu olan Sayın Miskbay, 1978 yılında göreve başladığı T. Kalkınma Bankası A.Ş.'den sonra sırasıyla Deloitte&Touche Danışmanlık Hiz. Ltd. ve T. Teknoloji Geliştirme Vakfında çalışmıştır. Sayın Miskbay halen KDM Finansal Danışmanlık şirketinde çalışma hayatına devam etmektedir.

FERHUNDE AYGEN

ÜYE

Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun olan ve aynı üniversitede İşletme konusunda yüksek lisansını tamamlayan Sayın Aygen 1995 yılında mali analiz uzmanı olarak T. Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.'de göreve başlamış ve çeşitli kademelerde yönetici olarak çalışmış olup halen aynı bankada Krediler Müdürü olarak görevine devam etmektedir.

BURAK SEZERCAN

ÜYE

Boğaziçi Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümünden mezun olan ve City University Cass Business School'da Bankacılık ve Uluslararası Finans konusunda yüksek lisans programını tamamlayan Sayın Sezercan 1996 yılında göreve başladığı T. İş Bankası A.Ş.'de müfettiş ve idareci olarak çalışmış olup halen Strateji ve Kurumsal Performans Yönetimi Bölümünde Bölüm Müdürü olarak görevine devam etmektedir.

İNCİ ÖNAL

ÜYE

Ortadoğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olan ve 1992 yılında T. İş Bankası A.Ş.'de kredi uzman yardımcısı olarak göreve başlayan Sayın Önal çeşitli kademelerde yöneticilik yapmış olup halen Ticari Bankacılık Pazarlama Bölümünde Bölüm Müdürü olarak görev yapmaktadır.

SEZAİ SEVGİN

ÜYE

Marmara Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun olan ve 1990 senesinde T. İş Bankası A.Ş.'de müfettiş yardımcısı olarak göreve başlayan Sayın Sevgin çeşitli kademelerde idarecilik yapmış olup Gebze Kurumsal Şubesi müdürü olarak görevine devam etmektedir.

EMRE DURANLI

ÜYE

Hacettepe Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü mezunu olan Sayın Duranlı 1995 yılında T. İş Bankası A.Ş.'de müfettiş yardımcısı olarak göreve başlamış olup halen İştirakler Bölümünde Birim Müdürü olarak görev yapmaktadır.

DENETÇİLER

ALİ RIZA KAYACAN
ZEKİ DAVUT

ŞİRKET YÖNETİM KADROSU

Alim Murat Özgen	:	Genel Müdür	01.01.2006 -
Yavuz Emre İyibilir	:	Kıdemli Direktör	01.07.2010 -
Fatma Banu Gül	:	Direktör	01.12.2000 -
Süleyman Burak Bayhan	:	Direktör	01.07.2011 -
Hulki Okan Tabak	:	Direktör	01.01.2012 -

01.01.2011 – 29.04.2011 tarihleri arasında görev yapan yönetim kurulu üyeleri ve denetçiler aşağıda belirtilmiştir.

Zafer Memişoğlu	:	Yönetim Kurulu Başkanı
Ahmet Mete Çakmakcı	:	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Hilmi Selçuk Çepni	:	Yönetim Kurulu Üyesi
İlhami Koç	:	Yönetim Kurulu Üyesi
Ethem Öz	:	Yönetim Kurulu Üyesi
Elif Aydoğan Özdemir	:	Yönetim Kurulu Üyesi
Aysel Tacer	:	Yönetim Kurulu Üyesi
Recep Ferdi Miskbay	:	Yönetim Kurulu Üyesi
Kemal Saç	:	Yönetim Kurulu Üyesi
Emre Duranlı	:	Yönetim Kurulu Üyesi
Ali Rıza Kayacan	:	Denetçi
Engin Ekşi	:	Denetçi

Dönem içinde değişen yönetim kurulu üyeleri ve denetçiler aşağıda verilmiştir.

Esin Yıldırım Uzun	:	Yönetim Kurulu Üyesi	29.04.2011 – 08.07.2011
Engin Ekşi	:	Denetçi	29.04.2011 – 26.07.2011

İŞ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

YÖNETİM KURULU RAPORU

1.DÜNYADA VE TÜRKİYE’DE GENEL EKONOMİK DURUM

2011 yılında global büyüme yine 2010’da olduğu gibi gelişmekte olan ülkelerin öncülüğünde yaşanırken söz konusu ülke ekonomilerinde geçen yıla kıyasla yavaşlama sinyalleri görülmüştür. Gelişmiş ülkelerin ekonomik faaliyetlerinin yavaşlaması gelişmekte olan ülkeleri de olumsuz etkilemiştir. Kriz sonrası alınan önlemlerin beklenen etkiyi göstermemesi nedeniyle gelişmiş ülkelerin bütçe dengeleri önemli ölçüde bozulmuş, özellikle Avro bölgesi ülkelerinde yüksek kamu borçlarının sürdürülebilirliğine ilişkin endişeler artmış ve Avro bölgesinde birçok ülkenin ve ABD’nin kredi notları uluslararası derecelendirme kuruluşları tarafından düşürülmüştür.

Ülkemizde ise GSYİH’daki TL bazında yıllık artış %8,5 oranında gerçekleşmiş ancak cari açık ve yüksek enflasyon piyasalarda satışlara neden olmuştur. 2011 yılında bir önceki yıla göre TÜFE ve ÜFE’de sırasıyla % 10,45 ve % 13,33 artış kaydedilmiştir.

DİBS bileşik faizleri geçen yıla göre yükselerek yılı % 11 seviyesinde kapatmıştır. IMKB-100 endeksi ise % 22,33 oranında değer kaybıyla yıl sonunda 51.266 puan olmuştur. ABD Doları ve Avro, TL karşısında sırasıyla % 22,18 ve % 19,26 oranında değer kazanmıştır.

2.GİRİŞİM SERMAYESİ PİYASALARI

a. Dünya Girişim Sermayesi Piyasaları

2010 yılında 2008 ve 2009’da görülen finansal krizin ardından yükselişe geçen birleşme ve satınalma işlemleri sayısı 2011’de %5,5 gerilemiş olsa da birleşme ve satınalma işlem hacminde bir artış gözlemlenmiştir.

Thomson Reuters tarafından açıklanan Küresel Şirket Birleşme ve Satınalma (“M&A”) işlemlerinin hacmi 2011 yılında, 2010 yılı seviyesine göre %7 oranında artarak 2,6 trilyon ABD Dolarına yükselmiştir. Küresel Girişim Sermayesi (“Private Equity”) işlem hacmi ise aynı dönemde %32 büyüyerek 2011 yılı itibarı ile 306,3 milyar ABD Doları seviyesine gelmiştir.

2011 yılında açıklanan M&A işlemlerinin değer bazında %48,9’u Amerika’da gerçekleşmiştir. Buna karşılık hedef şirketleri Avrupa bölgesinde olan M&A işlemleri, toplam işlemlerin %27,7’sini oluşturmuşken Asya-Pasifik ve Japonya bölgesi için bu oran %21,5 olarak gerçekleşmiştir. Hedef şirketleri Afrika ve Orta Doğu bölgesinde olan işlemlerin payı da %1,9 seviyesindedir.

Dünyadaki M&A İşlemlerinin Bölgelere Göre Dağılımı (2011)

Hedef Şirket Bölgesi	Toplam İşlem Değeri (milyon ABD\$)	Toplam İşlem Değeri İçerisindeki Payı (%)	Toplam İşlem Sayısı	Toplam İşlem Sayısı İçerisindeki Payı (%)
Amerika	1.255.044	48,9%	12.365	30,7%
Avrupa	710.623	27,7%	14.985	37,2%
Asya-Pasifik	445.394	17,4%	10.037	24,9%
Afrika/Orta Doğu	48.146	1,9%	1.091	2,7%
Japonya	104.921	4,1%	1.836	4,6%
Toplam	2.564.128	100%	40.314	100,0%

Kaynak: Thomson Reuters

2011 yılında dünyadaki en yüksek işlem değerine sahip ilk 10 işlemin toplam değeri, 2011 yılında gerçekleşen M&A işlemlerinin toplam değerinin %10,4'ünü teşkil etmiştir. ABD'nin en büyük sigorta şirketi AIG'nin hissedarları tarafından geri alınması 2011 yılında gerçekleşen en yüksek işlem değerine sahip olan M&A işlemidir.

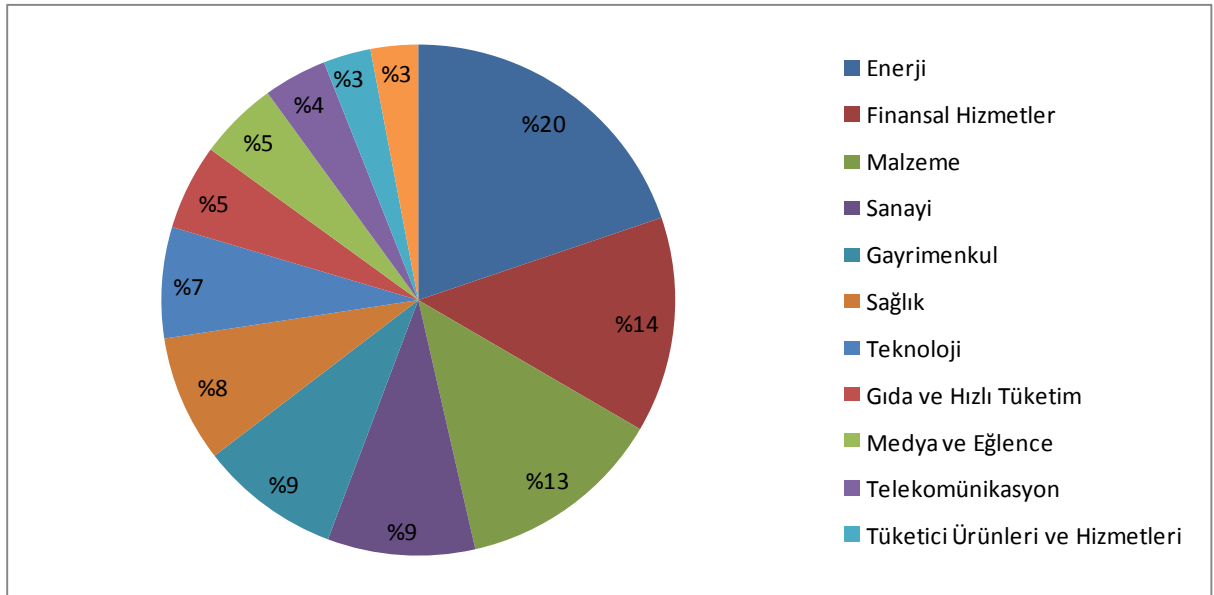
Dünyadaki En Yüksek İşlem Değerine Sahip İlk 10 İşlem (2011)

Hedef Şirket	Hedef Şirket Sektör	Satın Alan Şirket	Hisse Oranı (%)	İşlem Değeri (milyon ABD\$)	Toplam İşlem Değeri İçerisindeki Payı (%)
AIG	Finansal Hizmetler	İmtiyazlı hissedarlar	%60,8	58.977	2,3%
El Paso Corp	Enerji	Kinder Morgan Inc.	%100,0	36.179	1,4%
Medco Health Solutions Inc.	Sağlık	Express Scripts Inc.	%100,0	34.306	1,3%
Progress Energy Inc.	Enerji	Duke Energy Inc.	%100,0	25.851	1,0%
Sumitomo Metal Industries	Madencilik	Nippon Steel Corp.	%90,3	22.487	0,9%
Synthes Inc.	Sağlık	Johnson & Johnson	%100,0	20.872	0,8%
Fiat SpA-Auto Business	Otomotiv	Hissedarlar	%100,0	18.490	0,7%
Goodrich Corp	Havacılık ve Savunma Sanayi	United Technologies Corp	%100,0	18.039	0,7%
Marathon Oil-Downstream Bus	Enerji	Hissedarlar	%100,0	16.445	0,6%
Petrohawk Energy Corp.	Enerji	BHP Billiton PHC	%100,0	15.556	0,6%
				267.202	10,4%

Kaynak: Thomson Reuters

Sektör bazında ise birleşme ve satınalma işlem hacmi 2011 yılında 507,5 milyar ABD Doları ile en çok enerji alanında gerçekleşmiştir. Enerji sektörünü sırasıyla 348,9 milyar ABD Doları ile Finansal Hizmetler, 333,9 milyar ABD Doları ile Malzeme, 238,9 milyar ABD Doları ile Sanayi ve 227,3 milyar ABD Doları ile Gayrimenkul sektörleri takip etmiştir.

Dünyadaki M&A İşlemlerinin Sektörlere Göre Dağılımı (2011)



Kaynak: Thomson Reuters

Girişim sermayesi işlemleri 2011 yılında 306,3 milyar ABD Doları seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu meblağ 2008 ve 2009 yıllarında durağanlaşan ve 2010'da canlanan sektördeki ivmenin devam ettiğini göstermektedir. Girişim sermayesi işlemlerinin %47,7'si ABD'de gerçekleşirken bu ülkeyi sırasıyla İngiltere, Fransa ve İsveç takip etmiştir.

b. Türkiye’de M&A ve Girişim Sermayesi Piyasası

Türkiye’de 2011 M&A piyasasında toplam yaklaşık değeri 15 milyar ABD Doları olan 241 adet işlem gerçekleşmiştir. 2011 yılındaki işlem sayısı, 203 işlemin gerçekleştiği 2010 yılını geçmiş ancak işlem hacmi 2010’daki 29 milyar ABD Doları seviyesinin altında kalmıştır. İşlem sayısı bazında enerji ve sağlık sektörleri 27’şer işlemle öne çıkmış, işlem hacmi bazında ise gıda, enerji ve sağlık sektörleri ilk 3 sırayı almıştır. 2011 yılında 100 milyon ABD Doları ve üzerinde işlem değeri olan 19 adet büyük ölçekli satın alma işlemi yapılmıştır. Aynı dönemde Girişim Sermayesi sektörü 2011 yılını 26 adet işlemle, 2010 yılındaki işlem sayısına yakın seviyede kapatmıştır.

Türkiye’de 2011 Yılında Gerçekleşen M&A İşlemleri

Hedef Şirket	Sektör	Satın Alan Şirket	Ülke	Hisse Oranı (%)	İşlem Değeri (milyon ABD\$)
Genel Enerji	Enerji	Vallares	İngiltere	%100	2.100
Mey İçki	Gıda	Diageo	İngiltere	100%	2.096
IDO	Lojistik	Tepe-Akfen-Souter-Sera	Türkiye	100%	861
MMK-Atakaş Metalurji	Demir-Çelik	MMK	Rusya	50%	485
Italcementi Set Group	Çimento	Limak Holding	Türkiye	100%	399
Şok Market	Perakende	Gözde Girişim Sermayesi	Türkiye	100%	380
Star TV	Medya	Doğuş Yayın Grubu	Türkiye	100%	327
Airfel	Üretim	Daikin Europe	Belçika	100%	258
Deniz Emeklilik	Finansal Hizmetler	MetLife	A.B.D.	100%	230
Aksigorta	Finansal Hizmetler	Ageas	Belçika	31%	220
GittiGidiyor.com	E-ticaret	eBay	A.B.D.	83%	217
TEB	Finansal Hizmetler	BNP Paribas	Fransa	6%	188
Sofra Hazır Yemek	Gıda	Compass Group	İngiltere	50%	146
Universal Hastaneleri	Sağlık	ADM,PGGM,IFC	Hong Kong, Hollanda, A.B.D.	26%	140
Hedef Alliance Holding	Toptancılık & Dağıtım	Alliance Boots	İngiltere	10%	138
Opus Dış Tic., Net Mağ.	Perakende	Stampos BV	Hollanda	45%	136
Frik ilaç	Sağlık	Recordati S.p.A	İtalya	100%	130
Yeni Elektrik Üretim	Enerji	Ansaldo Energia	İtalya	40%	121
Garanti Sigorta	Finansal Hizmetler	Eureko	Hollanda	20%	101

8.673

Kaynak: 2011 Birleşme ve Satın Alma İşlemleri Raporu, Deloitte

Türkiye’de 2011 Yılında Gerçekleşen Girişim Sermayesi Yatırımları

Alıcı	Ülkesi	Hedef Şirket	Sektör	Hisse Oranı
2011’de 26 işlem*	Türkiye	Aras Kargo	Lojistik	%20
	Hong Kong	Gaz Beton	İnşaat Malzemeleri	%46
	Hong Kong	Universal Hastaneleri	Sağlık	%26,0
	Hong Kong	Penkon Gıda	Gıda	%50,0
	Hong Kong	Kemer Medical Center	Sağlık	%17,0
	Avrupa	Propak	Ambalaj	%80
	Hong Kong	ACT Airlines	Lojistik	%49
	A.B.D.	Bahçeşehir Koleji	Eğitim	%48
	A.B.D.	TAB Gıda / Burger King	Perakende	V/Y
	Kuveyt	Bıçakçılar Tıbbi Cihazlar	Sağlık	%80
	Kuveyt	Yargıcı	Perakende	%75
	Türkiye	Sok Magazalar	Perakende	%100
	Türkiye	Kaynak Finansal Kiralama	Finans	%45
	Türkiye	Türkiye Finans Katılım Bankası	Finans	%10
	Türkiye	Exper Bilgisayar	Bilişim Teknolojisi	%67
	Türkiye	Medyasoft	Bilişim Teknolojisi	%62
	Türkiye	Üçyıldız Tarımsal İşletmeler	Tarım	%100
	İrlanda	Bücürük	Perakende	%48
	İrlanda	Elit	Gıda	%30
	Türkiye	Kent Hospital Group	Sağlık	%65
	Yunanistan/İngiltere	Birgi Mefar	Sağlık	V/Y
	Hong Kong	Ulusal Factoring	Finans	V/Y
	Türkiye	Arkaz Sağlık Hizmetleri	Sağlık	%51
	Türkiye	Doğa Okulları	Eğitim	%50
	Türkiye	Golf	Gıda	V/Y
	İtalya	Global Liman	Liman	%22

Kaynak: İş Girişim Sermayesi, Ernst&Young, Deloitte, Mergermarket

Not: Başlangıç sermayesi tabloda yer almamaktadır

İş Girişim Sermayesi 2011 yılını Aras Kargo'ya yatırım yaparak ve Probil ile Frik İlaç'tan çıkış gerçekleştirerek tamamlamıştır. İş Girişim 13 yatırım ve 7 çıkış ile Türkiye'de 2011 yıl sonu itibariyle toplam 20 işlemle en çok işlem gerçekleştiren Girişim Sermayesi konumundadır.

3. İŞ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI

Şirketimiz 31 Ekim 2000 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatı kapsamında kurulmuş olup faaliyetlerini Sermaye Piyasası Kanunu, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili diğer mevzuat çerçevesinde yürütmektedir. Şirket merkezi İstanbul olup merkez dışı örgütü bulunmamaktadır.

A) FAALİYET KONUSU

Şirketimizin faaliyet konusu esas olarak Türkiye'de kurulmuş veya kurulacak olan, gelişme potansiyeli taşıyan ve kaynak ihtiyacı olan girişim şirketlerine uzun vadeli yatırımlar yapmaktır.

B) MİSYON

İş Girişim Sermayesi'nin misyonu kısaca; yüksek büyüme potansiyeline sahip şirketlere projelerinin gerçekleştirilmesinde katkı sağlayacak sermaye ve yönetim bilgisi sunmak ve hissedarlarına yüksek getiri sağlamaktır. Bu misyon çerçevesinde İş Girişim Sermayesi, sahip olduğu kolektif kaynakları devreye sokarak; girişimcilerin bu bilgi ve deneyimden ihtiyaçlarına en uygun şekilde faydalanmasını sağlayacaktır. Bunun yanı sıra İş Girişim Sermayesi, etkin portföy yönetimi ve örnek kurumsal yapısı ile hissedarlarına diğer yatırım alternatiflerinden daha yüksek kazanç sağlamayı hedeflemektedir.

C) KAR DAĞITIM POLİTİKASI

Portföyünün büyümesinin yanı sıra halka açık bir ortaklık olarak da yatırımcılarına yüksek temettü getirisi sağlamayı amaçlayan şirketimiz yönetim kurulu ilgili mevzuat çerçevesinde

- a) Pay sahiplerimizin beklentileri ile şirketin büyümesi arasındaki hassas dengenin bozulmamasını,
- b) Şirketimizin esas faaliyet konusu olan girişim sermayesi yatırımlarından hedeflerin üzerinde bir getiri ile çıkış yapılmasını,
- c) Şirketimizin genel karlılık durumunu dikkate alarak dağıtılabılır karın en az %30'unun bedelsiz hisse senedi ve/veya nakit olarak dağıtılmasını

Genel Kurula teklif edilmesi esasına dayanan bir kar dağıtım politikası benimsemiştir.

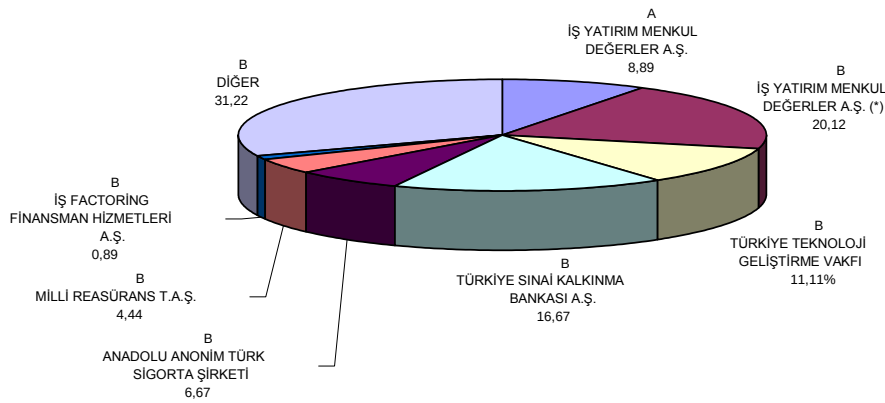
Ayrıca, Şirketimizin esas faaliyet konusu olan girişim sermayesi yatırımlarından hedeflerin üzerinde bir getiri ile çıkış yapılması halinde, Şirketimizin genel karlılık durumunu da dikkate alarak, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve diğer mevzuat çerçevesinde mümkün olduğu ölçüde ortaklarına nakit kar dağıtma ilkesi de benimsenmiştir.

D) ORTAKLIK YAPISI

2011 ve 2010 yıl sonları itibariyle ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir.

ORTAKLAR	GRUBU	PAY TUTARI	PAY TUTARI (TL)
		(TL) 2011	2010
İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.	A	4.480.000	4.480.000
İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.	B	10.139.423	10.139.423
TÜRKİYE TEKNOLOJİ GELİŞTİRME VAKFI	B	5.600.000	5.600.000
TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş.	B	8.399.999	8.399.999
ANADOLU ANONİM TÜRK SİGORTA ŞİRKETİ	B	3.360.000	3.360.000
MİLLİ REASÜRANS T.A.Ş.	B	2.240.000	2.240.000
İŞ FACTORİNG FİNANSMAN HİZMETLERİ A.Ş.	B	448.000	448.000
DİĞER	B	15.732.578	15.732.578
TOPLAM		50.400.000	50.400.000

İŞ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş. ORTAKLIK YAPISI
(%)



E) FAALİYETLERİMİZ

a) Nakit Yönetimi ve Finansal Göstergeler

2011 yılında girişim sermayesi yatırımları dışında kalan portföyün ortalama %95,38'i TL cinsi menkul kıymet ve vadeli mevduatta değerlendirilirken %4,62'si de döviz cinsi mevduat ve menkul kıymette değerlendirilmiştir. 2011 yılında, Mayıs ve Kasım aylarında sırasıyla 2.500.000 TL ve 5.040.000 TL nakit kar dağıtımı nedeniyle nakit çıkışı olurken, iştiraklerimizden Dr. F. Frik ilaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Eylül ayında, Probil Bilgi İşlem Destek ve Danışmanlık Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Ekim ayındaki satışları sonucu sırasıyla 54.408.950 TL ve 7.306.400 TL nakit girişi olmuştur. Kasım ayında Aras Kargo Yurt İçi Yurt Dışı Taşımacılık A.Ş. ile gerçekleştirilen ortaklık sonucunda ise 17.500.000 TL nakit çıkışı gerçekleşmiştir.

Finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Tebliğ" uyarınca konsolide olarak hazırlanmaktadır.

31 Aralık 2011 tarihi itibariyle özsermaye ve tam konsolidasyon yöntemleriyle mali tablolara alınan iştirakler, iş ortaklığı ve bağlı ortaklık aşağıda belirtilmiştir.

İŞTİRAKLER

Ortopro Tıbbi Aletler San. ve Tic. A.Ş.	PAY (%)
Turkmed Diyaliz ve Böbrek Sağlığı Kurumları A.Ş.	31,00
ODE Yalıtım San. ve Tic. A.Ş. (*)	25,78
Havaalanları Yer Hizmetleri A.Ş.	17,24
	6,67

İŞ ORTAKLIĞI

Aras Kargo Yurt İçi Yurt Dışı Taşımacılık A.Ş.	20,00
--	-------

BAĞLI ORTAKLIK

Nevotek Bilişim Ses ve İletişim Sis. San. ve Tic. A.Ş.	85,24
--	-------

(*) ODE Yalıtım Sanayi ve Ticaret A.Ş.'deki paylarımızın tamamı 26 Mart 2012 tarihinde 10.500.000 ABD Doları karşılığında satılmıştır.

2011 yılında şirkete ait temel konsolide veriler aşağıdaki şekilde değişim göstermiştir.

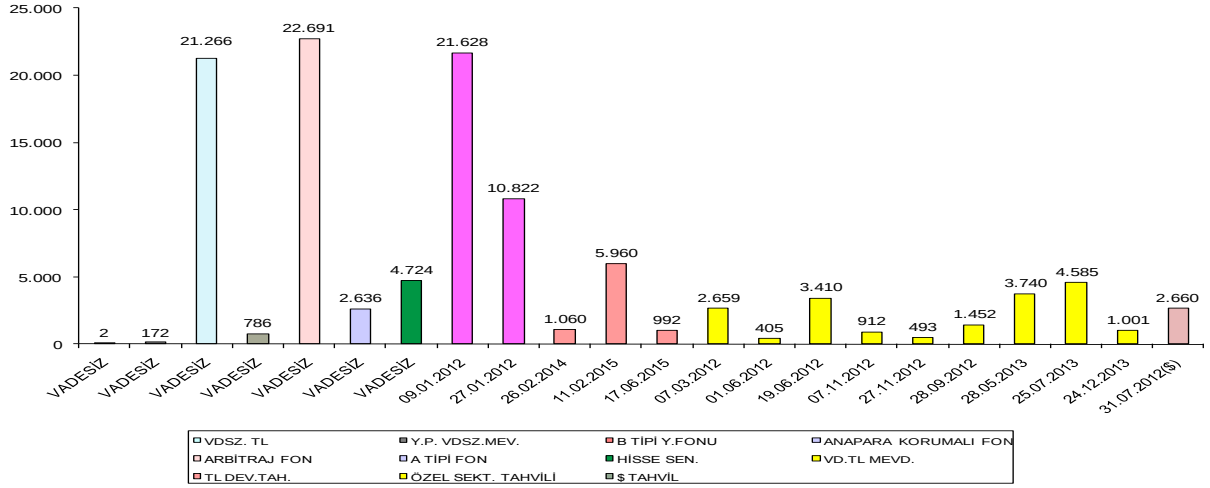
TL	2011	2010	Değişim (%)
Aktif	176.410.031	140.543.105	25,52
Özsermaye	171.549.364	138.156.947	24,17
Dönem Karı / Zararı	42.022.704	11.665.565	260,22
Piyasa Hisse Fiyatı (*)	1,9300	2,0004	-3,52
Piyasa Değeri	97.272.000	100.820.000	-3,52

(*) 2010 yıl sonu kapanış fiyatı 2011 yılında dağıtılan nakit temettü oranları ile düzeltilmiş fiyattır.

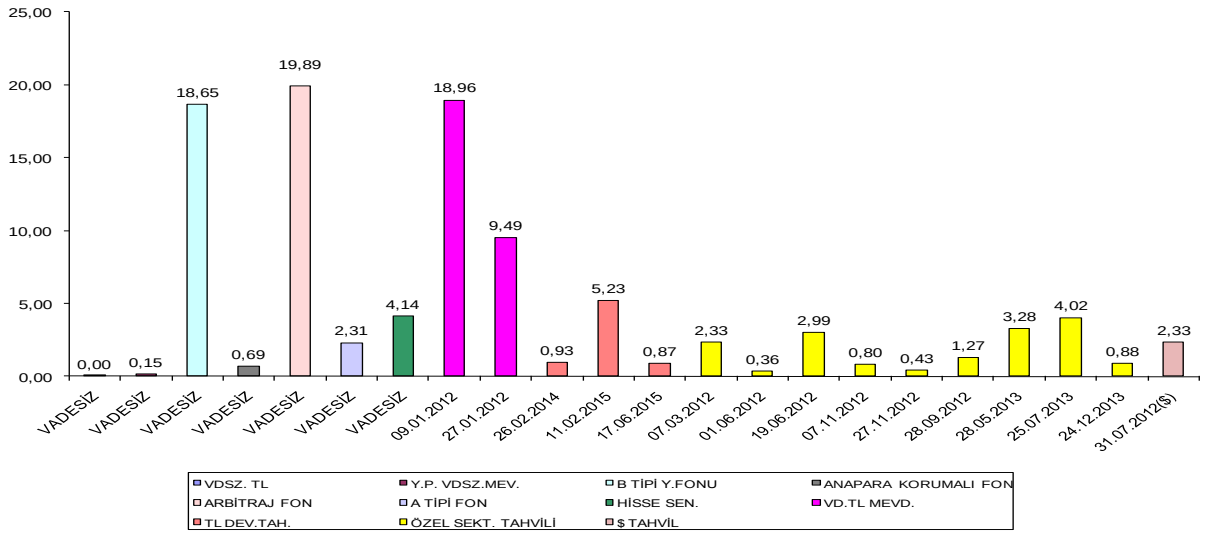
2011 yılı karındaki artış büyük ölçüde iştiraklerimizden Dr. F. Frik ilaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin satış karından kaynaklanmaktadır.

İŞ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş. 31 ARALIK 2011 TARİHLİ PORTFÖY DEĞER TABLOSU						
				YATIRIMLARIN ENFLASYONA		
				ENDEKSLENMİŞ DEĞERİ (TL) /		VARLIK GRUBUNUN
PORTFÖYDE YER ALAN	YATIRIM	ABD DOLARI	YATIRIM	RAYİÇ	GRUP İÇİ	PORTFÖYDEKİ ORANI
VARLIKLARIN TÜRÜ/TANIMI	TARİHİ		DEĞERİ (TL)	DEĞERİ (TL)	ORANLAR	(%)
A. UZUN VADELİ YATIRIMLAR		62.206.210	121.024.097	134.029.775	100,00	54,06
I. TEBLİĞ KAPSAMINDAKİ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIMLARI						
1.Nevotek Bilişim Ses ve İletişim Sis. San. Ve Tic. A.Ş.		2.898.210	4.331.059	7.074.635	5,28	2,85
1. Yatırım (Dolar)	30.09.2003	299.810	389.615	818.082	0,61	0,33
2. Yatırım (Dolar)	01.03.2004	399.200	525.164	962.526	0,72	0,39
3. Yatırım (Dolar)	22.06.2004	399.200	592.279	1.069.149	0,80	0,43
4. Yatırım (Dolar)	27.06.2006	1.100.000	1.829.523	2.736.228	2,04	1,10
5. Yatırım (Dolar)	20.12.2006	700.000	994.477	1.488.651	1,11	0,60
2. ODE Yalıtım Sanayi ve Ticaret A.Ş.		5.000.000	6.442.751	9.358.940	6,98	3,78
1. Yatırım (Dolar)	09.07.2007	5.000.000	6.442.751	9.358.940	6,98	3,78
3. Ortopro Tıbbi Aletler Sanayi ve Ticaret A.Ş.		6.000.000	7.016.717	9.914.526	7,40	4,00
1. Yatırım (Dolar)	10.12.2007	6.000.000	7.016.717	9.914.526	7,40	4,00
4. Türkmed Diyaliz ve Böbrek Sağlığı Kurumları A.Ş.		2.500.000	2.916.111	4.120.425	3,07	1,66
1. Yatırım (Dolar)	17.12.2007	2.500.000	2.916.111	4.120.425	3,07	1,66
5. Havaalanları Yer Hizmetleri A.Ş.		10.808.000	16.705.959	19.774.749	14,75	7,98
1. Yatırım (Dolar) (*)	24.03.2010	10.808.000	16.705.959	19.774.749	14,75	7,98
6. Aras Kargo Yurt İçi Yurt Dışı Taahhütlü A.Ş.		35.000.000	83.611.500	83.786.500	62,51	33,80
1. Yatırım	15.11.2011	-	17.500.000	17.675.000	13,19	7,13
Opsiyon (Dolar)		35.000.000	66.111.500	66.111.500	49,33	26,67
II. DİĞER UZUN VADELİ YATIRIMLAR		0	0	0	0,00	0,00
B. KISA VADELİ YATIRIMLAR			114.655.590	113.881.719	100,00	45,94
I. BORÇLANMA SENETLERİ (TL)			8.145.735	8.012.531	7,04	3,23
1.HAZINE BONOSU			0	0,00	0,00	0,00
2.DEVLET TAHVİLİ			8.145.735	8.012.531	7,04	3,23
17.06.2015 (TRT170615T16)			1.081.470	992.470	0,87	0,40
26.02.2014 (TRT260214T10)			1.093.370	1.060.240	0,93	0,43
11.02.2015 (TRT110215T16)			5.970.895	5.959.821	5,23	2,40
II. DİĞER			106.509.855	105.869.188	92,96	42,70
1.TERS REPO			0	0,00	0,00	0,00
2.YATIRIM FONU			46.433.758	47.378.743	41,60	19,11
İŞ BANKASI LİKİT FON (801)			145.091	145.278	0,13	0,06
İŞ YATIRIM B TİPİ DEĞİŞKEN FON			15.149.840	15.420.379	13,54	6,22
İŞ YATIRIM B TİPİ KISA VD. TAHVİL BONO FONU			5.408.406	5.700.683	5,01	2,30
İŞ YATIRIM A TİPİ FON			3.101.506	2.636.239	2,31	1,06
İŞ YATIRIM ARBİTRAJ SERBEST YATIRIM FONU			21.796.686	22.690.538	19,92	9,15
İŞ BANKASI ANAPARA KORUMALI 22. ALT FON			832.230	785.625	0,69	0,32
3.DÖVİZ ÇİNSİ MENKUL KIYMETLER			2.130.099	2.659.218	2,34	1,07
ABD DOLARI			2.130.099	2.659.218	2,34	1,07
31.07.2012(ÖZEL SEKTÖR-GLOBAL YAT.HOLD.)			2.130.099	2.659.218	2,34	1,07
4.HİSSE SENEDİ			7.059.612	4.723.711	4,15	1,91
İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.			7.059.612	4.723.711	4,15	1,91
5.DİĞER			50.886.386	51.107.516	44,88	20,62
09.01.2012 VD. TL MEVDUAT			21.445.000	21.627.533	18,99	8,72
27.01.2012 VD. TL MEVDUAT			10.800.000	10.821.659	9,50	4,37
07.03.2012 VD. T.İŞ BANKASI TAHVİL			2.486.334	2.658.763	2,33	1,07
07.11.2012 VD. T.İŞ BANKASI TAHVİL			876.140	912.020	0,80	0,37
01.06.2012 VD. CREDITWEST TAHVİL			408.284	405.420	0,36	0,16
27.11.2012 VD. CREDITWEST TAHVİL			500.962	493.335	0,43	0,20
28.09.2012 VD. İŞ FİNANSAL KİRALAMA TAHVİL			1.440.826	1.451.862	1,27	0,59
28.05.2013 VD. CREDITWEST TAHVİL			3.866.802	3.740.440	3,28	1,51
19.06.2012 VD. MERİNOŞ HALI TAHVİL			3.498.940	3.409.998	2,99	1,38
25.07.2013 VD. RÖNESANS GAYRİMENKUL TAHVİL			4.563.097	4.585.326	4,03	1,85
24.12.2013 VD. AKFEN HOLDİNG TAHVİL			1.000.000	1.001.160	0,88	0,40
PORTFÖY DEĞERİ (A+B)			235.679.687	247.911.494		100,00
C. HAZİR DEĞERLER			160.992	173.420		
ABD DOLARI			154.302	165.785		
EURO			4.901	5.846		
TL			1.789	1.789		
D. ALACAKLAR (+)			70.234	70.234		
E. DİĞER AKTİFLER			1.153.579	361.197		
1. Maddi Duran Varlıklar			430.860	59.013		
2. Maddi Olmayan Duran Varlıklar			425.499	4.964		
3. Diğer Dönen Varlıklar			297.220	297.220		
F. BORÇLAR (-)			743.326	743.326		
G. OPSİYON KARŞILIKLARI(-)			66.111.500	66.111.500		
NET AKTİF DEĞERİ (A+B+C+D+E-F-G)				181.661.518		
PAY SAYISI				50.400.000		
(ÇIKARILMIŞ SER. BEHERİ 1YTL İTİBARI DEĞ. 50,4 MİLYON PAY OLUP 50,4 MİLYON YTL'DİR.)						
PAY BAŞINA NET AKTİF DEĞERİ				3,6044		

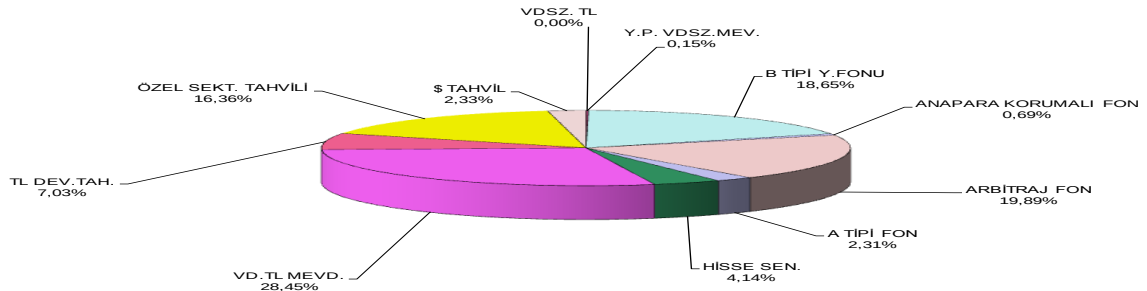
**İŞ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş. 31.12.2011 PORTFÖY
(BİN TL)**



**İŞ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş. 31.12.2011 PORTFÖY
(%)**



**İŞ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş. 31.12.2011 PORTFÖY
(%)**



b) Projeler

İş Girişim Sermayesi bünyesinde 2011 yılında ağırlıklı olarak Perakende, Teknoloji ve Ambalaj sektörlerinde olmak üzere toplam 158 adet proje incelenmiştir. Projelerin sektörlerle göre sayısal ve yüzdesel dağılımları aşağıda gösterilmiştir.

2011 Yılında İncelenen Projelerin Sektör Bazında Dağılımı (158 adet)

Sıra No	Sektör	Adet	%
1	Perakende	25	15,8%
2	Teknoloji	17	10,8%
3	Ambalaj	15	9,5%
4	Gıda	14	8,9%
5	İmalat	14	8,9%
6	Sağlık	12	7,6%
7	Enerji	10	6,3%
8	Eğitim	10	6,3%
9	Eğlence	9	5,7%
10	Lojistik	4	2,5%
11	Turizm	3	1,9%
12	Mobilya	2	1,3%
13	Otomotiv	2	1,3%
14	Dayanıklı Tüketim	2	1,3%
15	İnşaat ve Malz	1	0,6%
16	Diğer	18	11,4%
Toplam		158	100,0%

Kaynak: İş Girişim

c) İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. Portföy Şirketleri

i) Nevotek Bilişim Ses ve İletişim Sistem Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Nevotek")

Nevotek, Ekim 2001'de Internet iletişim kuralları ("Internet Protocol"; "IP") kullanan telefonlar ("IP Telefon") için yazılım geliştirmek amacıyla Arda Ünsal, A. Tankut Turhan ve Erdinç Göğüş tarafından kurulmuştur. Şirket zaman içinde faaliyet alanını genişletmiş, ses, veri, video ve elektrikli aletleri IP üzerinden tek bir çatı altında yönetebilme ("IP Converge") üzerine uzmanlaşmıştır. Nevotek, bu uzmanlığı ile dünya çapında 4 kıtada 41 ülkede 150'nin üzerinde iş ortağı vasıtası ile ürünlerini pazarlamakta olup, 2011 sonu itibariyle satışlarının yaklaşık %90'ını yurt dışına gerçekleştirmektedir.

Şirket, kuruluşunu takiben dünyanın en büyük bilgisayar ağı donanımı üreticisi olan Cisco ile yakın temasa geçmiş ve ilk başlarda Doğu Avrupa, Orta Doğu ve Afrika ("Eastern Europe, Middle East and Africa", "EEMEA") bölgesinde büyük bir potansiyele sahip olduğu düşünülen Otelcilik Sektörü'ne ("Hospitality Sector") yönelik çözüm üretmek için çalışmalara başlamıştır. Nevotek'in ilk ürünü olan "VIP-Suite, Cisco laboratuvarlarında test edilmiş ve Cisco ürünleri ile uyumlu çalıştığı onaylanarak "Cisco Uyumlu" ("Cisco Compatible") logosu taşımaya hak kazanmıştır.

Nevotek, ortaya koyduğu katma değer sayesinde kuruluşundan beri Cisco'dan çeşitli ödüller almıştır. Şirket 2005 yılında Cisco'nun toplam 350'yi aşkın iş ortağından sadece 6'sına tanınan Cisco Teknoloji Geliştirme Programı ("Cisco Technology Development Program") üyesi olmaya hak kazanmıştır. Şirket, 2007 yılında ise Otelcilik Sektörü'nde Cisco'nun ilk Endüstri Çözüm Ortağı ("Industry Solutions Partner") olmuştur. Bu başarılarının sonucunda, Nevotek'in Otelcilik Sektörü'ne yönelik hazırladığı V/IP Connect ürünü, 2009 yılında Cisco'nun fiyat listesine girmeye hak kazanmış ve Cisco'nun tüm dağıtım kanalları tarafından dünya çapında pazarlanmaya başlamıştır.

Nevotek ürün portföyünü geliştirmek ve hedef pazarını büyütmek amacıyla Cisco dışında da çözüm ortakları ile çalışma arayışına girmiştir. Bu bağlamda, 2010 yılında Dubai'de kurulan İştiraki üzerinden LG ve Avaya şirketlerine yönelik satışlar başlamış ve 2011 yıl sonu itibarıyla, bu alandaki satışları 700.000 Amerikan Dolarına ulaşmıştır. Ayrıca, Nevotek 2011 yılı içerisinde, IP telefon yazılımı konusunda Türkiye'de finans sektörüne yönelik hizmet vermeye de başlamış, bu bağlamda İş Bankası'yla da iş ortaklığına gidilmiştir.

ii) ODE Yalıtım Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Ode Yalıtım")

Orhan Turan tarafından 1986 yılında İnşaat Sektörü'nde taahhüt işleri ile ticaret hayatına başlayan Ode Yalıtım, 1991 yılında Yapı Yalıtımı Sektörü'ne odaklanmaya başlamıştır. İlk yıllarında yapı yalıtımı malzemelerini ithal ederek yurt içinde pazarlayan şirket, 1996 yılında üretim yapmaya başlamıştır.

Ode Yalıtım, Çorlu'daki toplamda 120.000 m² açık, 30.000 m² kapalı alana sahip altı modern üretim tesisinde, cam yünü (Starflex), polietilen köpük ısı yalıtım malzemesi (Ode Flex), elastomerik kauçuk köpüğü ısı yalıtım malzemesi (Ode K-Flex), ekstürde polietilen köpüğü ısı yalıtım malzemesi (Ode Isıpan), fleksible havalandırma kanalları (Ode Ductflex) ve polimer bitümlü su yalıtım örtüleri (Ode Membran) üretimi yapmaktadır. Ürettiği ve ithal ettiği yapı yalıtımı ürünlerini 9 bölge müdürlüğü dahilinde bir kısmı münhasır olan bayi kanalı ile pazarlayan Ode Yalıtım, Sektörü'nde Türkiye'deki en geniş dağıtım ağlarından birine sahiptir.

Ode Yalıtım, İş Girişim Sermayesi yatırımı sonrasında 2008 son çeyreği itibarıyla cam yünü üretim tesisini faaliyete geçirerek ürün gamını genişletmiştir. Şirket bu yeni yatırım ile birlikte hem yurt içinde hem de yurt dışında gelişimini hızlandırmayı hedeflemiştir.

Şirket ile ilgili gelişmelere ilerleyen bölümlerde yer verilmiştir.

iii) Ortopro Tıbbi Aletler Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Ortopro")

Ortopro, dünyanın önde gelen medikal ve tıbbi cihazlar şirketlerinde yurtdışında ve Türkiye'de üst düzey profesyonel yöneticilik yapmış Mehmet Tanyolaç ile, Ortopedi sektöründe 1995 yılından beri başarılı bir girişimci olarak yer alan Dr. Tolga Yalçınkaya'nın ortak girişimleri ile kurulmuştur.

Şirket, hem İzmir'deki fabrikasında Ortopro markası altında yerli üretim yaparak hem de dünya çapında bilinen kaliteli markaları, iştiraki olan Orsem ile Türkiye'de temsil ederek, Ortopedik cerrahiye yönelik hekim ve hasta ihtiyaçlarını klinik etkinliği ve katma değeri kanıtlanmış, yenilikçi ve ekonomik çözümlerle karşılamayı görev edinmiştir.

Şirket, Türkiye'de Ortopedik Cerrahi Sektörü'nde üretim ve pazarlama yapmak için zorunlu olan CE belgesinin yanı sıra, TSE ve TÜV'den alınmış olan ISO 9001 belgelerine de sahiptir. Ortopro, İş Girişim Sermayesi yatırımı sonrasında 2009 yılı başında üretim tesisini taşımış ve kapasite artışı gerçekleştirmiştir. Dolayısı ile şirket, 2009 yılında, Ege Bölgesi Sanayi Odası'na bağlı şirketler arasında En Yüksek Üretim Gerçekleştiren KOBİ kriterinde

Dördüncü dereceye ve Tıbbi Ürünler Sanayi Meslek Grubu'nda Üretimde En Fazla İstihdam Sağlayan firmalar arasında Üçüncü dereceye girmiştir. Yatırım sonrasında, yukarıda bahsi geçen belgelerin yanı sıra Ortopro'nun İzmir'deki üretim tesisine Amerikan Gıda ve İlaç Kurumu ("FDA") tarafından 7 ürün için üretim lisansı verilmiştir. Ortopro bu lisansla birlikte 7 ürününü Amerika Birleşik Devletleri'ne satabilme iznine sahip olmuştur. Ayrıca, birçok ülkede tıbbi cihaz üreticilerinin alması kanunen zorunlu kılınan "İyi İmalat Uygulamaları" Sertifikasını 13 Temmuz 2010 tarihinde almıştır.

iv) Turkmed Diyaliz ve Böbrek Sağlığı Kurumları Ticaret A.Ş. ("Turkmed")

1997 yılında Dr. Basri Yılmaz tarafından kurulmuş olan Turkmed, diyaliz ve böbrek sağlığı hizmetleri sektöründe faaliyet göstermektedir. 2007 yılsonu itibari ile Turkmed, iştirakleri vasıtası ile 2 diyaliz merkezi işletmekte, kronik böbrek yetmezliği hastalarına hemodiyaliz ve periton diyaliz tedavi hizmetleri sunmaktadır. Turkmed'in büyüme odaklı iş modelinin en kritik unsuru, hizmet kalitesine verdiği yüksek önemdir. Turkmed, diyaliz hastalarının yaşam kalitesini artıracak ve ömürlerini uzatacak yeni proje ve ürünlerin geliştirilmesi konularında da aktif olarak çalışmaktadır.

v) Havaalanları Yer Hizmetleri A.Ş.

Türkiye'nin ilk Yer Hizmetleri şirketi olan Havaş, 1933 yılında devlet tarafından Havayolu Şirketleri'ne Yer ve İkram Hizmetleri verilmesi amacıyla kurulmuştur. Şirketin İkram Hizmetleri 1987 yılında Uçak Servisi A.Ş. ("USAŞ") adı altında ayrılarak özelleştirilirken, Yer Hizmetleri bölümü Havaalanları Yer Hizmetleri A.Ş. ("Havaş") adı altında faaliyetlerine devam etmiştir.

Havaş'ın ana faaliyet alanı Havayolu Şirketleri'nin uçuşlarının iniş ve kalkış yaptıkları Hava Meydanı'nda Yer Hizmetleri anlamında tüm ihtiyaçlarının karşılanması olarak tanımlanabilir. Şirket Türkiye'de 22 Hava Meydanı'nda teşkilatlanmış olup müşterisi olan Havayolu Şirketleri'ne IATA'nın standart Yer Hizmetleri Anlaşması'nda tanımlanmış olan Yer Hizmetleri türlerini sunmaktadır.

Şirket'in Türk Hava Yolları ile %50 ortaklığı bulunan TGS Yer Hizmetleri A.Ş. İstanbul Atatürk Havalimanı, Ankara Esenboğa Havalimanı, İzmir Adnan Menderes Havalimanı, Antalya Havalimanı ve Adana Havalimanı'ndaki tüm THY uçuşlarına Yer Hizmetleri sunmaktadır. Bunun yanı sıra Havaş'ın iştiraklerinden Cyprus Airport Services Ltd. Kıbrıs Ercan Havalimanı'nda, North Hub Services SIA ise Letonya'daki Riga Havalimanı'nda, İsveç'teki Stockholm Havalimanı'nda ve Finlandiya'daki Helsinki Havalimanı'nda Yer Hizmetleri sunmakta olup, TAV Gözen Havacılık İşletme ve Ticaret A.Ş. isimli iştiraki İstanbul Atatürk Havalimanı'nda özel ve ticari jetler için özel bir hangar işletmektedir.

vi) Aras Kargo Yurt İçi Yurt Dışı Taşımacılık A.Ş.

Merhum Celal Aras tarafından kurulan Aras Kargo'nun temelleri 1979 yılında Ankara'da kapıdan kapıya pazarlama hizmetleri sunan Aras Dağıtım ve Pazarlama şirketinin faaliyete geçmesi ile atılmıştır. Aras Dağıtım ve Pazarlama'nın 10 yıllık faaliyeti sonunda yurtiçi dağıtım ağına gelişmesi ve Türkiye'de taşımacılık alanındaki potansiyel dikkate alınarak, Kargo Taşımacılığı alanında faaliyete başlanmıştır.

Şirket'in Kargo Taşımacılığı kapsamında ana hizmet gamı "dosya" ve "koli" taşımacılığı olarak ikiye ayrılmaktadır. Sektör'de dosya 1 kg.'a kadar olan evrak ve dokümanlar olarak tanımlanırken bu tanımın dışında kalan 100 kg.'a kadar her türlü paket ve eşya ise koli olarak tanımlanmaktadır. Şirket'in sunduğu hizmetler, teslimat süreleri ve verilen hizmetin içeriğine göre sınıflandırılmaktadır. Yurtdışına yapılan Kargo Taşımacılığı hizmeti DHL ile yapılmış olan stratejik işbirliği çerçevesinde verilmektedir.

2009 yılında 30. yılını kutlayan Aras Kargo, Türkiye'nin en yaygın ulaşım ağına sahip 2 Kargo Taşımacılığı firmasından biri olarak bugün itibariyle 20 bölge müdürlüğü, 27 transfer merkezi, 770 irtibat bürosu ve acente, 2.500 araçlık filosu ve 8.900 uzman kadrosuyla her ay yaklaşık 6 milyon kişi, kurum ve kuruluşu hizmet vermektedir.

d) İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. Portföy Şirketleri'ne ilişkin gelişmeler

İştiraklerimizden Dr. F. Frik ilaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de sahibi bulunduğumuz toplam %20 oranındaki payların tamamı Yeni Recordati İlaç ve Hammadde Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye 13 Eylül 2011 tarihinde 30.500.000 ABD Doları karşılığında satılmıştır.

Şirketimiz iştiraklerinden Probil Bilgi İşlem Destek ve Danışmanlık Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de sahibi bulunduğumuz toplam %10 oranındaki payların tamamı Netaş Telekomünikasyon A.Ş.'ye 11 Ekim 2011 tarihinde 4.000.000 ABD Doları karşılığında satılmıştır.

Aras Kargo Yurt İçi Yurt Dışı Taşımacılık A.Ş. ile 28 Haziran 2011 tarihinde Sermayeye İştirak ve Pay Sahipleri Sözleşmesi imzalanmış ve diğer bazı koşulların da tamamlanması sonucunda 15 Kasım 2011 tarihinde söz konusu şirkete 17.500.000 TL karşılığında %20 oranında ortak olunmuştur.

Şirketimiz iştiraki Ode Yalıtım Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de ("Ode") sahibi bulunduğumuz payların tamamının Ode'nin mevcut pay sahiplerine ve/veya mevcut pay sahiplerinin çoğunluk oranında pay sahibi olduğu bir şirkete satışı için Ode'nin mevcut pay sahipleri ile görüşmelere başlanmış ve söz konusu görüşmeler olumlu sonuçlanmıştır. Şirketimizin 19 Ocak 2012 tarih ve 294 sayılı yönetim kurulu toplantısında, Şirketimiz iştiraki Ode'de sahibi bulunduğumuz payların tamamının 10.500.000 ABD Doları bedel ile Ode'nin mevcut pay sahiplerinin çoğunluk oranında pay sahibi olduğu Ode İzolasyon Sanayi Satış ve Pazarlama A.Ş.'ye satılması amacıyla gerekli işlemlerin yapılması için Genel Müdürlük yetkili kılınmıştır. Söz konusu payların satışı izni ile ilgili Rekabet Kurulu kararı 23 Şubat 2012 tarihinde çıkmış ve payların tamamının satış işlemi 26 Mart 2012 tarihinde gerçekleşmiştir.

Şirketimizin iştiraklerinden Ortopro Tıbbi Aletler Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Ortopro") ve Ortopro'nun mevcut pay sahipleri ile 04.12.2007 tarihinde imzalamış olduğu Sermayeye İştirak ve Pay Sahipleri Sözleşmesi dahilinde, Ortopro'nun ödenmiş sermayesinin %1,5'ine karşılık gelen pay mevcut pay sahiplerinden 24.01.2012 tarihinde bedelsiz olarak devir alınmıştır. Buna göre Ortopro'daki pay oranımız %31'den %32,5'e çıkmıştır.

Ortopro'nun, Ortopedi Sektörü'nde yerli üretimi destekleyen politikaların uygulanmaya başlanmasının etkisiyle hem yurtiçi hem de yurtdışı pazarlarda hızla gelişen potansiyelden en iyi şekilde yararlanabilmesi için sermayesinin güçlendirilmesi gereği değerlendirilerek, Ortopro'ya sermaye artırımı yoluyla yeni ortak alınması amacıyla üçüncü kişiler ile görüşmelere başlanmış olup söz konusu çalışmalar dahilinde Şirketimiz eski iştiraki Dr. F. Frik İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin eski pay sahibi Sn. Erol Frik ile yapılan görüşmelerde anlaşmaya varılmıştır.

Şirketimizin 31 Ocak 2012 tarih ve 296 sayılı yönetim kurulu toplantısında alınan karar dahilinde, Şirketimizin Ortopro'daki %32,5 seviyesindeki pay oranının değişmemesi koşulu ile Ortopro'nun mevcut pay sahiplerinin yeni pay almaya dair rüçhan haklarının kısıtlanarak yaptığı sermaye artırımına Sn. Erol Frik'in 4.500.000 ABD Doları ile iştirak ederek Şirket'te %20 oranında pay sahibi olmasına ilişkin işlemler 5 Mart 2012 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

2012 yılında, Şirketimiz iştiraki Ortopro Tıbbi Aletler Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Ortopro"), Ortopedi Sektörü'nde yerli üretimi destekleyen politikaların uygulanmaya başlanmasının etkisiyle gerçekleştirdiği yeniden yapılandırma çalışmaları çerçevesinde ithal ürünlerin distribütörlüğünü gerçekleştiren Ortopro'nun bağlı ortaklığı Orsem Ortopedik Aletler ve

Medikal Cihazlar Sanayi ve Ticaret A.Ş.'deki paylarının tamamının Sigma Ortopedik Aletler ve Medikal Cihazlar Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. ("Sigma")'ye 700.000 (yediyüzbin) TL karşılığında satılması için gerekli işlemlerin yürütülmesine Ortopro yönetim kurulu tarafından oybirliği ile karar verilmiş ve işlem 2 Nisan 2012 tarihinde tamamlanmıştır.

Bağlı ortaklığımız Nevotek'den 14 Mart 2012 tarihinde 1.025.167,50 TL nakit kar payı iktisap edilmiştir.

Nevotek ile İş Girişim Sermayesi arasında imzalanan Performansa Bağlı Prim ve Temettü Protokolü kapsamında Nevotek'in ödenmiş sermayesinin %4'üne tekabül eden paylar diğer pay sahiplerine bedelsiz devredilmiş ve bu işlem sonucunda Nevotek'deki payımız %85,24'den %81,24'e düşmüştür.

İş Girişim Sermayesi ile bağlı ortaklığı, iş ortaklığı ve iştirakleri arasında karşılıklı iştirak durumu söz konusu değildir.

e) Kadro / Personel

2011 yıl sonunda Şirketimiz kadrosu 13 kişidir. Üst düzey yönetici kadrosu raporun ilk kısmında belirtilmiştir.

Şirketimiz birimleri mali ve idari işler ile yatırım olarak iki gruptan oluşmaktadır.

f) Önemli Risk ve Belirsizlikler

Şirketi ve iştiraklerini etkileyecek en önemli faktör ekonomik belirsizliktir. Belirsizlik ortamında İş Girişim'in nakit portföyü, portföyünde bulundurduğu menkul kıymetler açısından faiz, kur ve piyasa riskleri ile karşı karşıya kalabilme potansiyelini taşımaktadır.

İş Girişim yatırımlarını öz kaynakları ile finanse etmektedir. İş Girişim'in alacak ve borç tutarları cüzi miktarlarda olup şirket için herhangi bir risk yaratmamaktadır.

Şirketimiz Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında faaliyet göstermektedir. Girişim sermayesi şirketlerine dair Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) ilgili tebliğinde ise şirketimizin faaliyet alanlarına belli sınırlandırmalar getirilmiştir. Şirketimiz bu tebliğe göre portföyünün en az %50'sini girişim sermayesi yatırımlarına yöneltmek zorundadır. Bu durumda ikinci el piyasalarda işlem gören ve nakit portföyü değerlendirmek için kullanılabilecek yatırım araçlarına portföyünün en fazla %50'sini yatırabilmektedir. Nakit portföyünün değerlendirilmesinde de yine SPK'nın tebliğ, ilke kararı gibi uygulamalarının getirdiği şartlar çerçevesinde yatırım yapılmaktadır. Şirketimiz nakit portföyünün karşılaşılabilecek riskleri en aza indirmek amacı ile piyasa şartlarını izleyerek portföyündeki yatırım araçlarını vade, para birimi, sabit getiri, değişken getiri gibi kriterlere göre çeşitlendirmektedir.

Girişim şirketi yatırımlarında ise bu şirketlerin belirsizlik durumundan olumsuz etkilenmesi İş Girişim'i de menfi yönde etkileyebilecektir. Ekonomideki olumsuzluklardan etkilenebilecek iştiraklerimizin bu nedenle değerinin düşmesi dolayısıyla İş Girişim'in de gelirlerinin düşmesi söz konusu olabilecektir. Ayrıca, girişim şirketinin elden çıkarılacağı dönemde finansal piyasalarda meydana gelebilecek dalgalanmalar bir ertelemeye veya planlanandan daha düşük bir fiyatın oluşmasına neden olabilecektir. Makro ekonomik riskler dışında, yatırım yapılan sektörlerde meydana gelebilecek olumsuzluklar da İş Girişim ve iştiraki için risk oluşturabilecektir. Şirketimiz girişim sermayesi alanında yatırım yaptığı şirketleri büyüme potansiyeli olan sektörlerden ve bu sektörler içinde rekabet avantajına sahip kuruluşlardan seçmeye özen göstermektedir. Sektörlerde meydana gelebilecek olumsuzluklara karşı riskleri en aza indirmek için de yatırımlarında bir sektöre yoğunlaşmayıp değişik alanlara yatırım yapmaya dikkat etmektedir. Yatırım yapılan şirketlerin yönetimine katkıda bulunulurken, bu

şirketlerin karşı karşıya oldukları başta mali riskler olmak üzere çeşitli riskler incelenerek bunların en aza indirilmesini sağlayacak yapıların kurulması hedeflenmektedir.

g) İşletmenin Gelişimi Hakkında Öngörüler

Şirketimizin esas faaliyet konusunu oluşturan işlemler girişim sermayesi şirketlerine yapılan orta ve uzun vadeli yatırımlardır. Şirketimiz önümüzdeki dönemlerde de büyüme potansiyeli olan sektörler içinde rekabet avantajına sahip şirketlere yatırım yapmaya devam ederek genel konjonktür kapsamında karlı yatırımlar yapmaya devam edecektir.

h) Diğer

Genel Kurul Toplantıları ve Kar Payı Dağıtımı

2010 yılı ortaklar olağan genel kurul toplantısı 29.04.2011 tarihinde yapılmış ve yönetim kurulu üyeleri ile şirket denetçileri dönem içinde meydana gelen değişikliklerle birlikte raporun ilk kısmındaki şekilde belirlenmiştir. Toplantıda dönem karından 2.500.000 TL nakit kar payı dağıtılmasına ve nakit kar payı dağıtımının 9 Mayıs 2011 tarihinde başlamasına karar verilmiş olup rapor tarihi itibarıyla nakit dağıtım tamamlanmıştır.

Şirketimizin 14 Kasım 2011 tarihli olağanüstü genel kurul toplantısında ise olağanüstü yedekler hesabından 5.040.000 TL nakit kar payı dağıtılmasına ve nakit kar payı dağıtımının 21 Kasım 2011 tarihinde başlamasına karar verilmiş olup rapor tarihi itibarıyla nakit dağıtım tamamlanmıştır.

Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarına ait ilanlar yurt çapında yayın yapan iki günlük gazetede ve TTSG’de yasal süreler içinde yapılmış ve gerekli belgeler ortakların bilgisine açık tutulmuştur. Genel kurul toplantılarına ait tutanak ve hazırlan cetvelleri ile 2010 yılı faaliyet raporu www.isgirisim.com.tr adresinde yayınlanmaktadır.

Nakit kar payı dağıtımlarına ilişkin ilanlar yurt çapında yayın yapan iki adet günlük gazetede yayınlanmış olup ayrıca Kamuyu Aydınlatma Platformunda ve internet sitemizde de kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Yönetim Kurulu Üyesi ve Denetçi Değişikliği

29 Nisan 2011 tarihli genel kurul toplantısında seçilen yönetim kurulu üyelerinden Sayın Esin Yıldırım Uzun dönem içinde görevinden ayrılmış yerine Sayın Ferhunde Aygen seçilmiştir. Denetçilerden ise Sayın Engin Ekşi görevinden ayrılmış yerine Sayın Zeki Davut seçilmiştir. Dönem içinde meydana gelen değişiklikler 14 Kasım 2011 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul toplantısında onaylanmıştır.

Bağış

Şirketimiz 2011 yılında Somali’de yaşanan kuraklık felaketi için Türk Kızılayı’na 15.000 TL bağış yapmıştır.

Özel Açıklama

Kamuyu Aydınlatma Platformunda 2011 yılında 1 adedi düzeltme olmak üzere 25 adet özel açıklama yapılmıştır.

Diğer

Şirketimiz, 28 Aralık 2011 tarih ve 288 sayılı kararı ile ana sözleşmenin bazı maddelerinin değiştirilmesi amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu’na (SPK) ve T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı’na (Bakanlık) başvurulmasına karar vermiş ve izin için SPK’ya müracaat edilmiştir. Başvuru yapıldıktan sonra 30 Aralık 2011 tarihinde yürürlüğe giren Seri:IV, No:56 sayılı Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ kapsamında

da ana sözleşme tadil tasarısında bazı değişiklik ve eklemeler yapılmış olup tadil tasarıları www.kap.gov.tr'de kamuoyunun bilgisine sunulmuştur. Tadil tasarısı, SPK'nın 29 Mart 2012 tarih ve 263/3672 sayılı yazısı ve T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 04.04.2012 tarih ve 2306/2514 sayılı yazıları ile uygun bulunmuştur.

İŞ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ ANASÖZLEŞME DEĞİŞİKLİK TASLAĞI

ESKİ ŞEKLİ ŞİRKETİN MERKEZ VE ŞUBELERİ MADDE 3	YENİ ŞEKLİ ŞİRKETİN MERKEZ VE ŞUBELERİ MADDE 3
Şirket'in merkezi Beşiktaş/İstanbul'dadır. Adresi, Büyükdere Cad. İş Kuleleri Kule-2, Kat:8 Levent/İstanbul'dur. Adres değişikliğinde yeni adres, ticaret siciline tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan ettirilir ve ayrıca Sermaye Piyasası Kurulu'na ve Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na bildirilir. Tescil ve ilan edilmiş adrese yapılan tebligat Şirket'e yapılmış sayılır. Tescil ve ilan edilmiş adresinden ayrılmış olmasına rağmen yeni adresini süresi içinde tescil ettirmemiş şirket için bu durum fesih sebebi sayılır. Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu ile Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na bilgi vermek şartıyla şube ve temsilcilik açabilir.	Şirket'in merkezi Beşiktaş/İstanbul'dadır. Adresi, Büyükdere Cad. İş Kuleleri Kule-2, Kat:2 Levent/İstanbul'dur. Adres değişikliğinde yeni adres, ticaret siciline tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan ettirilir ve ayrıca Sermaye Piyasası Kurulu'na ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'na bildirilir. Tescil ve ilan edilmiş adrese yapılan tebligat Şirket'e yapılmış sayılır. Tescil ve ilan edilmiş adresinden ayrılmış olmasına rağmen yeni adresini süresi içinde tescil ettirmemiş şirket için bu durum fesih sebebi sayılır. Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu ile Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'na bilgi vermek şartıyla şube ve temsilcilik açabilir.
ESKİ ŞEKLİ ŞİRKETİN AMACI VE FAALİYET KONUSU MADDE 5	YENİ ŞEKLİ ŞİRKETİN AMACI VE FAALİYET KONUSU MADDE 5
Şirket, kayıtlı sermayeli olarak ve çıkarılmış sermayesini, esas olarak Türkiye'de kurulmuş veya kurulacak olan, gelişme potansiyeli taşıyan ve kaynak ihtiyacı olan girişim şirketlerine yapılan uzun vadeli yatırımlara yöneltmek üzere kurulmuş halka açık anonim ortaklıktır.	Şirket, kayıtlı sermayeli olarak ve çıkarılmış sermayesini, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklıklarına ilişkin düzenlemelerinde yazılı amaç ve konularla iştigal etmek ve esas olarak Türkiye'de kurulmuş veya kurulacak olan, gelişme potansiyeli taşıyan ve kaynak ihtiyacı olan girişim şirketlerine yapılan uzun vadeli yatırımlara yöneltmek üzere kurulmuş halka açık anonim ortaklıktır.

ESKİ ŞEKLİ FAALİYET KAPSAMI, FAALİYET YASAKLARI, YATIRIM SINIRLAMALARI MADDE 6	YENİ ŞEKLİ FAALİYET KAPSAMI, FAALİYET YASAKLARI, YATIRIM SINIRLAMALARI MADDE 6
Şirket'in faaliyet esasları, portföy yatırım politikaları ve yönetim sınırlamalarında, Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemelerine ve ilgili mevzuata uyulur. Şirket, döviz, faiz ve piyasa riskleri gibi risklere karşı korunması amacıyla, Kurulca uygun görülmek kaydı ile, yatırım amacına uygun portföy yönetim teknikleri ile para ve sermaye piyasası araçlarını kullanabilir, bu amaçla Kurulca belirlenecek esaslar çerçevesinde opsiyon sözleşmeleri, forward, finansal vadeli işlemler ve vadeli işlemlere dayalı opsiyon işlemlerine taraf olabilir. Şirket'in faaliyet kapsamı, faaliyet yasakları ve yatırım sınırlamalarında Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri ve ilgili mevzuata uyulur. Şirket, hak ve alacaklarının tahsili ve temini için aynı ve şahsi her türlü teminatı alabilir, bunlarla ilgili olarak tapuda, vergi dairelerinde ve benzeri kamu ve özel kuruluşlar nezdinde tescil, terkin ve diğer bütün işlemleri yapabilir. Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde portföyünden ayrı faaliyetlerinin gerektirdiği miktar ve değerde taşınır ve taşınmaz mal satın alabilir veya kiralayabilir. Şirket, huzur hakkı, ücret, kar payı gibi faaliyetlerinin gerektirdiği ödemeler dışında mal varlığından ortaklarına, yönetim ve denetim kurulu üyelerine, personeline ya da üçüncü kişilere herhangi bir menfaat sağlayamaz. Bu maddede yer alan hususlar ile Sermaye Piyasası Kurulu'nca sonradan yapılacak düzenlemelerin farklılık taşıması halinde Sermaye Piyasası Kurulu'nca yapılacak düzenlemelere uyulur.	Şirket'in faaliyet esasları, portföy yatırım politikaları ve yönetim sınırlamalarında, Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemelerine ve ilgili mevzuata uyulur. Şirket, girişim sermayesi portföy yönetim hizmeti ile sınırlı olmak üzere ilgili Kurul düzenlemeleri çerçevesinde yetki belgesi almak şartıyla portföy yöneticiliği faaliyetinde bulunabilir. Şirket, döviz, faiz ve piyasa riskleri gibi risklere karşı korunması amacıyla, Kurulca uygun görülmek kaydı ile, yatırım amacına uygun portföy yönetim teknikleri ile para ve sermaye piyasası araçlarını kullanabilir, bu amaçla Kurulca belirlenecek esaslar çerçevesinde opsiyon sözleşmeleri, forward, finansal vadeli işlemler ve vadeli işlemlere dayalı opsiyon işlemlerine taraf olabilir. Şirket'in faaliyet kapsamı, faaliyet yasakları ve yatırım sınırlamalarında Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri ve ilgili mevzuata uyulur. Şirket, hak ve alacaklarının tahsili ve temini için aynı ve şahsi her türlü teminatı alabilir, bunlarla ilgili olarak tapuda, vergi dairelerinde ve benzeri kamu ve özel kuruluşlar nezdinde tescil, terkin ve diğer bütün işlemleri yapabilir. Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde portföyünden ayrı faaliyetlerinin gerektirdiği miktar ve değerde taşınır ve taşınmaz mal satın alabilir veya kiralayabilir. Şirket, huzur hakkı, ücret, kar payı gibi faaliyetlerinin gerektirdiği ödemeler dışında mal varlığından ortaklarına, yönetim ve denetim kurulu üyelerine, personeline ya da üçüncü kişilere herhangi bir menfaat sağlayamaz. Ancak Şirket, sosyal sorumluluk kapsamında ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenen usul ve esaslar dahilinde çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara bağışta bulunabilir. Bu maddede yer alan hususlar ile Sermaye Piyasası Kurulu'nca sonradan yapılacak düzenlemelerin farklılık taşıması halinde Sermaye Piyasası Kurulu'nca yapılacak düzenlemelere uyulur.

ESKİ ŞEKLİ SERMAVE VE HİSSE SENETLERİ MADDE 8	YENİ ŞEKLİ SERMAVE VE HİSSE SENETLERİ MADDE 8
Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre, 200.000.000 (ikiyüzmilyon) Yeni Türk Lirası kayıtlı sermaye tavanı ile kurulmuş olup, bu sermaye, her biri 1(bir) Yeni Kuruş nominal değerde 20.000.000.000.- (yirmimilyar) adet paya bölünmüştür. Şirketin çıkarılmış sermayesi tamamı ödenmiş 23.400.000 (yirmiyüzmilyondörtüzbin)Yeni Türk Lirası'dır. Şirketin çıkarılmış sermayesi, her biri 1 (bir) Yeni Kuruş itibari değerde 2.340.000.000 (ikimilyarüçyüzkırkmilyon) adet paya ayrılmış ve tamamı nakden ödenmiştir. Hisse senetlerinin nominal değerleri 1.000.- TL iken 5274 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda değişiklik yapılmasına dair kanun kapsamında 1 Yeni Kuruş olarak değiştirilmiştir. Bu değişim sebebiyle toplam pay sayısı azalmış olup her biri 1.000.- TL'lik 10 adet pay karşılığında 1 Yeni Kuruşluk 1 adet pay verilecektir. Söz konusu değişim ile ilgili olarak ortakların sahip olduğu paylardan doğan hakları saklıdır. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir. Payların; 2.080.000 Yeni Türk Lira'lık bölümü nama yazılı A Grubu, 21.320.000 Yeni Türk Lira'lık bölümü nama yazılı B Grubu'dur. Hisse senetlerinin tamamı nama yazılıdır. Hisse senetlerinin devri kısıtlanamaz. Halka arzdan önce ortaklık hisse senetlerinin devri herhangi bir orana bakılmaksızın Kurul iznine tabidir. Bu madde kapsamındaki pay devirlerinde, ortaklıkta pay edinecek yeni ortaklar için de kurucularda aranan şartlar aranır. Yönetim kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak, kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni hisse senetleri ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile primli pay ihracı konusunda karar almaya yetkilidir. Sermaye artırımlarında; A Grubu hisse senetleri karşılığında A Grubu, B Grubu hisse senetleri karşılığında B Grubu yeni hisse senedi çıkarılacaktır. Ancak, Yönetim Kurulu pay sahiplerinin yeni pay alma hakkını kısıtladığı takdirde çıkarılacak yeni hisse senetlerinin tümü B Grubu olarak çıkarılır. Sermaye artırımlarında rüçhan hakkı kullanıldıktan sonra kalan paylar ile rüçhan hakkı kullanımının kısıtlandığı durumlarda yeni ihraç edilen tüm hisseler nominal değerinin altında olmamak üzere piyasa fiyatı ile halka arz edilir. Çıkarılmış sermaye miktarının şirket unvanının kullanıldığı belgelerde gösterilmesi zorunludur.	Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre, kayıtlı sermaye sistemine göre kurulmuştur. Kayıtlı sermaye tavanı 250.000.000 (ikiyüzellimilyon) Türk Lirası olup, bu sermaye, her biri 1(bir) Kuruş nominal değerde 25.000.000.000.- (yirmibeşmilyar) adet paya bölünmüştür. Sermaye Piyasası Kurulu'na verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2012-2016 yılları (beş yıl) için geçerlidir. 2016 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2016 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Şirket kayıtlı sermaye sisteminden çıkmış sayılır. Şirketin çıkarılmış sermayesi tamamı ödenmiş 50.400.000 (ellimilyondörtüzbin)Türk Lirası'dır. Şirketin çıkarılmış sermayesi, her biri 1 (bir) Kuruş itibari değerde 5.040.000.000 (beşmilyarkırkmilyon) adet paya ayrılmış ve tamamı ödenmiştir. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir. Payların; 4.480.000 Türk Lira'lık bölümü nama yazılı A Grubu, 45.920.000 Türk Lira'lık bölümü nama yazılı B Grubu'dur. Hisse senetlerinin tamamı nama yazılıdır. Hisse senetlerinin devri kısıtlanamaz. Yönetim kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak, kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni hisse senetleri ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile primli pay ihracı konusunda karar almaya yetkilidir. Sermaye artırımlarında; A Grubu hisse senetleri karşılığında A Grubu, B Grubu hisse senetleri karşılığında B Grubu yeni hisse senedi çıkarılacaktır. Ancak, Yönetim Kurulu pay sahiplerinin yeni pay alma hakkını kısıtladığı takdirde çıkarılacak yeni hisse senetlerinin tümü B Grubu olarak çıkarılır. Sermaye artırımlarında rüçhan hakkı kullanıldıktan sonra kalan paylar ile rüçhan hakkı kullanımının kısıtlandığı durumlarda yeni ihraç edilen tüm hisseler nominal değerinin altında olmamak üzere piyasa fiyatı ile halka arz edilir. Çıkarılmış sermaye miktarının şirket unvanının kullanıldığı belgelerde gösterilmesi zorunludur.

ESKİ ŞEKLİ DANIŞMANLIK HİZMETİ ALINMASI MADDE 11	YENİ ŞEKLİ DANIŞMANLIK VE PORTFÖY YÖNETİM HİZMETİ ALINMASI MADDE 11
Şirket, yönetim kurulunca karar alınmak kaydıyla faaliyetiyle ilgili konularda kullanılmak üzere girişim şirketlerinin seçimine ve yatırımların yönetimine ilişkin olarak uzmanlaşmış kişi ve kuruluşlardan danışmanlık hizmeti alabilir.	Şirket, yönetim kurulunca karar alınmak kaydıyla faaliyetiyle ilgili konularda kullanılmak üzere girişim şirketlerinin seçimine ve yatırımların yönetimine ilişkin olarak uzmanlaşmış kişi ve kuruluşlardan danışmanlık hizmeti ile Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde girişim sermayesi yatırımlarına yönelik portföy yönetim hizmeti alabilir.
ESKİ ŞEKLİ YÖNETİM KURULU VE GÖREV SÜRESİ MADDE 12	YENİ ŞEKLİ YÖNETİM KURULU VE GÖREV SÜRESİ MADDE 12
Şirketin idaresi, üçüncü kişilere karşı temsil ve ilzamu, Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde genel kurul tarafından en çok 3 (üç) yıl için seçilecek, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda belirtilen şartları haiz 10 (on) üyeden oluşan bir yönetim kuruluna aittir. Yönetim kurulu ilk toplantısında üyeleri arasından bir başkan ve başkan olmadığı zaman vekalet etmek üzere bir başkan vekili seçer. Yönetim kurulu üyelerinin 6'sı A Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilir. Şu kadar ki; çıkarılmış sermayedeki payı 2.000.000 (ikimilyon) Yeni Türk Lirası'nın altına düşmemek kaydıyla, yönetim kurulu üyelerinden 1'i kurucu ortak ve (B) Grubu pay sahibi TÜRKİYE TEKNOLOJİ GELİŞTİRME VAKFI (TTGV) tarafından gösterilecek adaylar arasından seçilir. Diğer yönetim kurulu üyeleri genel kurul tarafından belirlenir. Görev süresi biten yönetim kurulu üyelerinin yeniden seçilmesi mümkündür. Bir üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde, yönetim kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda belirtilen şartları haiz bir kimseyi geçici olarak üye seçer ve ilk genel kurulun onayına sunar. Böylece seçilen üye eski üyenin süresini tamamlar. Yönetim kurulu üyeleri, genel kurul tarafından her zaman görevden alınabilir.	Şirketin idaresi, üçüncü kişilere karşı temsil ve ilzamu, Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde genel kurul tarafından en çok 3 (üç) yıl için seçilecek, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda belirtilen şartları haiz 10 (on) üyeden oluşan bir yönetim kuruluna aittir. Yönetim kurulu her yıl ilk toplantısında üyeleri arasından bir başkan ve başkan olmadığı zaman vekalet etmek üzere bir başkan vekili seçer. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu icrada görevli olmayan üyelerden oluşur. Yönetim kurulu üyelerinin 6'sı A Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilir. Şu kadar ki; çıkarılmış sermayedeki payı 2.000.000 (ikimilyon) Türk Lirası'nın altına düşmemek kaydıyla, yönetim kurulu üyelerinden 1'i kurucu ortak ve (B) Grubu pay sahibi TÜRKİYE TEKNOLOJİ GELİŞTİRME VAKFI (TTGV) tarafından gösterilecek adaylar arasından seçilir. Diğer yönetim kurulu üyeleri genel kurul tarafından belirlenir. Yönetim kuruluna 2 taneden az olmamak üzere, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlığına ilişkin esaslar çerçevesinde yeterli sayıda bağımsız yönetim kurulu üyesi genel kurul tarafından seçilir. Yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir. Görev süresi biten yönetim kurulu üyelerinin yeniden seçilmesi mümkündür. Bir üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde, yönetim kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda belirtilen şartları haiz bir kimseyi geçici olarak üye seçer ve ilk genel kurulun onayına sunar. Böylece seçilen üye eski üyenin süresini tamamlar. Yönetim kurulu üyeleri, genel kurul tarafından her zaman görevden alınabilir.

ESKİ ŞEKLİ YÖNETİCİLERE İLİŞKİN YASAKLAR MADDE 18	YENİ ŞEKLİ YÖNETİCİLERE İLİŞKİN YASAKLAR MADDE 18
Yönetim kurulu üyeleri, genel müdür ve müdürler, genel kuruldan izin almaksızın kendileri veya başkaları namına veya hesabına bizzat ya da dolaylı olarak Şirketle şirket konusuna giren bir ticari işlem yapamazlar. Yönetim kurulu üyeleri kişisel menfaatlerine veya usul ve furuu ile eş dahil üçüncü dereceye kadar kan ve sıhrı hisimlerinin menfaatlerine olan hususların müzakeresine iştirak edemezler. Bu hükme aykırı hareket eden üye, Şirketin, ilgili olduğu işlem sonucu doğan zararını tazmin etmek zorundadır.	Yönetim kurulu üyeleri kişisel menfaatlerine veya usul ve furuu ile eş dahil üçüncü dereceye kadar kan ve sıhrı hisimlerinin menfaatlerine olan hususların müzakeresine iştirak edemezler. Bu hükme aykırı hareket eden üye, Şirketin, ilgili olduğu işlem sonucu doğan zararını tazmin etmek zorundadır. Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Kuruldan izin almaksızın kendileri veya başkaları namına bizzat ya da dolaylı olarak Şirketle şirket konusuna giren bir ticari işlem yapamayacakları gibi, Şirketin konusuna giren bir ticari işlemi kendileri veya başkaları hesabına yapamazlar ve aynı tür ticari işlemlerle meşgul bir şirkete sınırsız sorumlu ortak sıfatıyla giremezler. Yönetim kurulu üyelerinin şirketle muamele yapma ve rekabet yasağına ilişkin Türk Ticaret Kanunu'nun 334 ve 335'inci maddeleri hükümleri saklıdır.
ESKİ ŞEKLİ DENETÇİLER VE GÖREV SÜRESİ MADDE 19	YENİ ŞEKLİ DENETÇİLER VE GÖREV SÜRESİ MADDE 19
Genel kurul, pay sahipleri arasından veya dışarıdan en çok 3 (üç) yıl süre için olmak üzere 2 (iki) denetçi seçer. Süresi biten denetçiler tekrar seçilebilir. Denetçiler aynı zamanda yönetim kurulu üyeliğine seçilemeyecekleri gibi Şirket'in memuru da olamazlar. Denetçiler, Türk Ticaret Kanunu'nun 353-357. maddelerinde sayılan görevleri yapmakla yükümlüdürler. İlk genel kurula kadar görev yapmak üzere seçilen denetçiler geçici madde 3'de gösterilmiştir.	Genel kurul, pay sahipleri arasından veya dışarıdan en çok 3 (üç) yıl süre için olmak üzere 2 (iki) denetçi seçer. Şirkette görev alacak denetçilerin Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda belirtilen şartları haiz olması zorunludur. Süresi biten denetçiler tekrar seçilebilir. Denetçiler aynı zamanda yönetim kurulu üyeliğine seçilemeyecekleri gibi Şirket'in memuru da olamazlar. Denetçiler, Türk Ticaret Kanunu'nun 353-357. maddelerinde sayılan görevleri yapmakla yükümlüdürler. İlk genel kurula kadar görev yapmak üzere seçilen denetçiler geçici madde 3'de gösterilmiştir.
ESKİ ŞEKLİ TOPLANTIDA KOMİSER BULUNMASI MADDE 24	YENİ ŞEKLİ TOPLANTIDA KOMİSER BULUNMASI MADDE 24
Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Komiserinin hazır bulunması şarttır. Komiserin yokluğunda yapılacak genel kurul toplantısında alınacak kararlar geçersizdir.	Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Komiserinin hazır bulunması şarttır. Komiserin yokluğunda yapılacak genel kurul toplantısında alınacak kararlar geçersizdir.
ESKİ ŞEKLİ İLANLAR MADDE 27	YENİ ŞEKLİ İLANLAR MADDE 27
Şirkete ait ilanlar, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ve Şirket merkezinin bulunduğu yerde çıkan bir gazete ile Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda belirtilen sürelerle uyulmak kaydıyla yapılır. Genel kurulun toplantıya çağırılmasına ait ilanların Türk Ticaret Kanunu'nun 368.maddesi hükümleri gereğince, ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere en az 2 hafta evvel yapılması zorunludur. Türk Ticaret Kanunu'ndan ve Sermaye Piyasası mevzuatından kaynaklanan diğer ilan yükümlülükleri saklıdır.	Şirkete ait ilanlar, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ve Şirket merkezinin bulunduğu yerde çıkan bir gazete ile Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda belirtilen sürelerle uyulmak kaydıyla yapılır. Ancak, genel kurulun toplantıya çağırılmasına ait ilanlar, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin zorunlu hükümlerine uygun olarak, genel kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önce yapılır. Türk Ticaret Kanunu'ndan ve Sermaye Piyasası mevzuatından kaynaklanan diğer ilan yükümlülükleri saklıdır.

ESKİ ŞEKLİ KARIN DAĞITIMI MADDE 30	YENİ ŞEKLİ KARIN DAĞITIMI MADDE 30
Şirket'in genel masrafları ile muhtelif amortisman bedelleri gibi genel muhasebe ilkeleri uyarınca Şirket'çe ödenmesi ve ayrılması zorunlu olan meblağlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi gereken zorunlu vergiler ve mali mükellefiyetler için ayrılan karşılıklar, hesap yılı sonunda tesbit olunan gelirlerden indirildikten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen safi (net) kardan varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra kalan miktar aşağıdaki sıra ve esaslar dahilinde dağıtılır: - Kalanın % 5'i, Türk Ticaret Kanunu'nun 466. maddesi uyarınca ödenmiş sermayenin % 20'sini buluncaya kadar birinci tertip kanuni yedek akçe olarak ayrılır. - Kalandan, Sermaye Piyasası Kurulu'na saptanan oran ve miktarda birinci temettü ayrılır. - Safi kârdan (a) ve (b) bentlerinde yer alan hususlar düşüldükten sonra kalan kısmı, genel kurul, kısmen veya tamamen ikinci temettü hissesi olarak dağıtmaya, dönem sonu kârı olarak bilançoda bırakmaya, kanuni veya ihtiyari yedek akçelere ilave etmeye veya olağanüstü yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir. - Türk Ticaret Kanunu'nun 466.maddesinin 2.fıkrası 3.bendi gereğince; ikinci tertip kanuni yedek akçenin hesaplanmasında; safi kârdan, ödenmiş sermayenin % 5'i oranındaki kâr payı düşüldükten sonra, pay sahipleri ile kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısmın onda biri esas alınır ve ikinci tertip kanuni yedek akçe olarak ayrılır. - Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ile bu esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü ayrılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, birinci temettü ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz. - Sermaye Piyasası Kanunu'nun 15. maddesindeki düzenlemeler çerçevesinde ortaklara temettü avansı dağıtılabılır.	Şirket kar dağıtımı konusunda Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatında yer alan düzenlemelere uyar. Şirket'in genel masrafları ile muhtelif amortisman bedelleri gibi genel muhasebe ilkeleri uyarınca Şirket'çe ödenmesi ve ayrılması zorunlu olan meblağlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi gereken zorunlu vergiler ve mali mükellefiyetler için ayrılan karşılıklar, hesap yılı sonunda tesbit olunan gelirlerden indirildikten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen safi (net) kardan varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra kalan miktar aşağıdaki sıra ve esaslar dahilinde dağıtılır: - Kalanın % 5'i, Türk Ticaret Kanunu'nun 466. maddesi uyarınca ödenmiş sermayenin % 20'sini buluncaya kadar birinci tertip kanuni yedek akçe olarak ayrılır. - Kalandan, Sermaye Piyasası Kurulu'na saptanan oran ve miktarda birinci temettü ayrılır. - Safi kârdan (a) ve (b) bentlerinde yer alan hususlar düşüldükten sonra kalan kısmı, genel kurul, kısmen veya tamamen ikinci temettü hissesi olarak dağıtmaya, dönem sonu kârı olarak bilançoda bırakmaya, kanuni veya ihtiyari yedek akçelere ilave etmeye veya olağanüstü yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir. - Türk Ticaret Kanunu'nun 466.maddesinin 2.fıkrası 3.bendi gereğince; ikinci tertip kanuni yedek akçenin hesaplanmasında; safi kârdan, ödenmiş sermayenin % 5'i oranındaki kâr payı düşüldükten sonra, pay sahipleri ile kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısmın onda biri esas alınır ve ikinci tertip kanuni yedek akçe olarak ayrılır. - Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ile bu esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü ayrılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem, işçilere ve çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve benzer nitelikteki kişi ve/veya kurumlara kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, birinci temettü ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz. - Sermaye Piyasası Kanunu'nun 15. maddesindeki düzenlemeler çerçevesinde ortaklara temettü avansı dağıtılabılır.

	ANA SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİĞİ MADDE 36
	Bu ana sözleşmede yapılacak değişikliklerin genel kurulda görüşülebilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'ndan izin alınması şarttır. Ana sözleşmedeki değişiklikler usulüne uygun olarak tasdik ve Ticaret Siciline tescil ettirildikten sonra ilan olunur ve bir nüsha da Sermaye Piyasası Kurulu'na gönderilir.
	KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM MADDE 37
	Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulaması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulur. Zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan yönetim kurulu kararları geçersiz olup esas sözleşmeye aykırı sayılır. Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve şirketin her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirketimiz faaliyetlerini Sermaye Piyasası Mevzuatına göre yürütmekte olan halka açık bir kuruluştur. Şirket kurucu ortaklarının sahip olduğu kurumsallaşma anlayışı, 2000 yılında kurulan İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de de uygulamaya konulmuştur. Şirketimiz, çalışanları, ortakları ve diğer menfaat sahipleri ile eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk gibi kavramlar çerçevesinde sürdürdüğü ilişkileri daha fazla geliştirmek ve bu ilkeleri yazılı kurallar halinde kamuya duyurarak kurumsal anlayışa dayandırma amacını benimsemiştir. Kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili şirketimiz uygulamaları ilerleyen bölümlerde ayrıntılı olarak açıklanmıştır.

BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ

Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi

Mart 2009'da Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri IV, 41 sayılı "Sermaye Piyasası Kanunu'na Tabi Olan Anonim Ortaklıkların Uyacakları Esaslar Hakkında Tebliği" çerçevesinde "Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi" oluşturulmuştur. Söz konusu ilişkiler Mali ve İdari İşler Müdürlüğü tarafından yürütülmekte olup Müdürlükte Fatma Banu Gül direktör, Burcu Perişanoğlu yönetici olarak görev yapmaktadır. Dönem içinde ortaklarımızdan telefon ve elektronik posta ile gelen şirket hakkındaki tüm sorular için gizli ve ticari sır kapsamında olmayan gerekli açıklamalar yapılmıştır. Mali ve İdari İşler Müdürlüğü Kamuyu Aydınlatma Platformu'na (www.kap.gov.tr) şirket ile ilgili özel durumların açıklandığı formları ve mali tabloları göndererek kamuya açıklanması gereken konularda pay sahiplerinin bilgilendirilmesini sağlamaktadır. Bu bilgiler şirketin internet sayfasında da yer almaktadır.

Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı, Özel Denetçi Atanması

Şirketimiz, kamuyu aydınlatma politikası doğrultusunda ticari sır niteliğinde olmayan bilgileri eşitlik çerçevesinde pay sahipleri ile paylaşmaktadır. Pay sahiplerimizin, şirketimizin sermaye, yönetim veya denetim bakımından doğrudan veya dolaylı olarak ilişkili olduğu gerçek veya tüzel kişiler ile şirketimiz arasındaki hukuki ve ticari ilişkilere dair bilgi talepleri de mevzuatın elverdiği ölçüde karşılanmaktadır.

Pay sahipleri için şirketimizin internet sayfası ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığı ile elektronik ortamda bilgilendirme olanağı sağlanmıştır. Dönem içinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyecek herhangi bir gelişme olmamıştır. Pay sahiplerinin haklarının kullanımını etkileyecek gelişmeler KAP aracılığı ile elektronik ortamda kamuya duyurulacaktır. Kamuya yapılan açıklamalara şirketin internet sayfasından da ulaşılabilmektedir. Ayrıca, SPK mevzuatının gerekli gördüğü konularda TTSG'de ve yurt çapında yayın yapan iki günlük gazetede de gerekli ilanlar yapılmaktadır.

Şirket denetçileri, ana sözleşmeye göre, genel kurul tarafından pay sahipleri arasından veya dışarıdan seçilebilir. Ana sözleşmede özel denetçi tayin edilmesi talebi bireysel hak olarak düzenlenmemiştir. Ancak, TTK'nın 348. maddesi gereğince genel kurulun özel denetçi tayin etme hakkı bulunmakla birlikte dönem içinde yapılan genel kurullarda bu konu ile ilgili bir talep olmamıştır. Bunlara ek olarak, şirket yönetim kurulu tarafından seçilen bağımsız denetim kuruluşu da genel kurulun onayına sunulmaktadır.

Genel Kurul Bilgileri

Genel Kurul toplantıları Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu çerçevesinde yapılmaktadır.

Şirket ortakları 2010 yılı olağan genel kurul toplantısı 29 Nisan 2011 tarihinde, olağanüstü genel kurul toplantısı ise 14 Kasım 2011 tarihinde İstanbul'da yapılmıştır. Olağan genel kurul

toplantısı öncesi, yasal süreler içinde Faaliyet Raporu şirket merkezinde ortakların bilgisine sunulmuştur.

Genel kurul toplantıları için Şirket ortakları yurt çapında yayın yapan iki günlük gazetede ve TTSG’de yayınlanan ilanlar ile davet edilmişlerdir. Toplantıya vekaleten katılabilecek ortaklarımız için vekaletname örneği genel kurul ilanları ile birlikte yayınlanmıştır. Genel kurul toplantılarına ait bilgi ve vekaletname örneği internet sitesinde de yayınlanmıştır. KAP’da yayınlanan genel kurul yapılmasına ilişkin açıklamalarda şirketin toplam pay sayısı ve kaç adet oy hakkı olduğu açıklanmıştır.

Genel kurul toplantılarına katılım nisabı mevzuatın öngördüğü şekilde gerçekleşmiştir. Genel kurul toplantıları için verilen ilanlarda belirtilen gündem maddelerindeki konular toplantıya katılan ortaklara net bir şekilde aktarılmış ve toplantılar sonunda ortaklar soru sorma haklarını kullanmış olup gelen sorular şirket yetkilileri tarafından yanıtlanmıştır.

Genel kurul tutanakları şirket merkezinde pay sahiplerinin bilgisine açık tutulmaktadır. Ayrıca genel kuruldaki son TTSG’de ilan edilmektedir. Halka açılmayı izleyen 2004 yılından itibaren genel kurul tutanakları ile katılımcılar cetveli ve faaliyet raporları şirketin internet sayfasında yer almaktadır.

Genel kurul tarafından seçilen yönetim kurulu şirket ana sözleşmesi çerçevesinde şirket işlerini yürütmektedir. Şirketin, kuruluş amacı dolayısıyla, esas faaliyet konusu girişim şirketlerine yatırım yapmaktır ve bu yatırım ve yatırımdan çıkış kararları da yönetim kurulunca verilmektedir. Ana sözleşmede önemli tutarda malvarlığı satımı, alımı, kiralanması ve bölünme hususlarında bir hüküm bulunmamaktadır. Ancak, ana sözleşmede ve tabi olunan özel mevzuatta hüküm bulunmayan durumlarda ilgili genel mevzuat geçerli olmaktadır.

Oy Hakları ve Azınlık Hakları

SPK mevzuatı çerçevesinde hazırlanan ve Kurul onayından geçen şirket ana sözleşmesine göre, yönetim kurulu üyelerinin en fazla üçte ikisinin seçiminde aday gösterme imtiyazı veya kar payında imtiyaz tanıyan hisse senedi dışında imtiyaz veren herhangi bir menkul kıymet ihraç edilemez. Kuruluşundan itibaren şirkette sadece yönetim kurulu üyelerinin seçiminde aday gösterme imtiyazı bulunmakta olup bu durum ana sözleşmenin 12. maddesinde belirtilmiştir. Halka açılma sonrasında hiçbir şekilde yönetim kurulu üyeliğine aday gösterme ve kar payında imtiyaz da dahil olmak üzere imtiyaz yaratılamaz. Azınlık pay sahiplerinin yönetim kuruluna temsilci göndermelerini temin edebilecek birikimli oy kullanma yöntemi ana sözleşmede yer almamaktadır. Şirket ana sözleşmesine göre, Genel Kurul toplantılarında oylar, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde vekaleten kullanılanları da belirleyen belgeler gösterilerek el kaldırılmak suretiyle verilir. Ancak hazır bulunan pay sahiplerinin temsil ettikleri sermayenin onda birine sahip olanların isteği üzerine gizli oya başvurmak gerekir.

2011 yılında yapılan genel kurul toplantılarında pay sahibi şirketler ile karşılıklı iştirak durumu söz konusu olmamıştır.

Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Zamanı

Ana sözleşmemizde dağıtılabılır kardan Sermaye Piyasası Kurulu’nca saptanan oran ve miktarda birinci temettü dağıtılması esası benimsenmiş bunun yanında ortaklara kar payı avansı dağıtılması hususuna da yer verilmiştir.

Portföyünün büyümesinin yanı sıra halka açık bir ortaklık olarak da yatırımcılarına yüksek temettü getirisi sağlamayı amaçlayan şirketimiz yönetim kurulu ilgili mevzuat çerçevesinde

- a) Pay sahiplerimizin beklentileri ile şirketin büyümesi arasındaki hassas dengenin bozulmamasını,
- b) Şirketimizin esas faaliyet konusu olan girişim sermayesi yatırımlarından hedeflerin üzerinde bir getiri ile çıkış yapılmasını,
- c) Şirketimizin genel karlılık durumunu

dikkate alarak 2006 yılı hesap döneminden itibaren dağıtılabılır karın en az %30'unun bedelsiz hisse senedi ve/veya nakit olarak dağıtılmasının Genel Kurula teklif edilmesi esasına dayanan bir kar dağıtım politikası benimsemiştir. Kar dağıtım politikası faaliyet raporunda ve şirket internet sitesinde yer almaktadır.

Yönetim Kurulumuz yukarıda belirtilen ve 2006 ile 2007 yıllarında yapılan olağan genel kurul toplantısında ortaklarımızın bilgisine sunulan kar dağıtım politikasına ek olarak 27 Aralık 2007 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile; Şirketimizin esas faaliyet konusu olan girişim sermayesi yatırımlarından hedeflerin üzerinde bir getiri ile çıkış yapılması halinde, Şirketimizin genel karlılık durumunu da dikkate alarak, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve diğer mevzuat çerçevesinde mümkün olduğu ölçüde ortaklarına nakit kar dağıtma ilkesini de benimsemiştir.

Genel kurulca temettü dağıtılması kararı alındığı takdirde ödemelerin mevzuatta öngörülen süre içinde olmak üzere en kısa zamanda yapılmasına özen gösterilmektedir. Kurucu intifa senedi ve kardan pay alma konusunda imtiyazlı hisse senedi bulunmamaktadır. Ayrıca yönetim kurulu üyelerimize ve çalışanlarımıza kar payı verilmesi uygulaması mevcut değildir.

2011 yılında olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında nakit kar payı dağıtım kararı alınmış olup söz konusu genel kurul toplantılarında belirlenen dağıtım başlangıç tarihinde ödemeler yapılmaya başlanmıştır.

Payların Devri

Şirket ana sözleşmesine göre hisse senetlerinin devri kısıtlanamaz.

BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

Şirket Bilgilendirme Politikası

Şirket Sermaye Piyasası Kanunu'na tabi olması nedeniyle hisse senetlerinin halka arzı işleminden sonra meydana gelen şirketle ilgili tüm gelişmeler, Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Özel Durumların Kamuya Açıklanmasına İlişkin Tebliğ" ve "Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklıkları Tebliği" çerçevesinde kamuya açıklanmaktadır. Kamuyu aydınlatma amacıyla bilgi verme politikası ana sözleşmede de yer almaktadır. Ortaklarımızın bazılarının halka açık şirketler olmasından dolayı da şirketle ilgili işlemler kamuoyuna duyurulmaktadır.

Şirketle ilgili özel durum açıklamaları yasal mercilere bildirimin yanı sıra internet sitemizde de yayınlanmaktadır. Bunun yanı sıra, ticari sır niteliğinde olmayan bilgiler ve yapılan basın açıklamaları da şirketin internet sayfasında yer almaktadır.

Ortaklardan şirkete ulaşan her türlü soru ve bilgi talebine, mümkün olan en kısa süre içerisinde, Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi koordinatörlüğünde yetkili kişilerce cevap verilmektedir.

2009 yılında şirketin "Bilgilendirme Politikası" internet sitesinde kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Özel Durum Açıklamaları

2011 yılı içinde 1 adedi düzeltme olmak üzere toplam 25 adet özel durum açıklaması yapılmıştır. Şirket hisse senetleri yurtdışı borsalara kote olmadığı için yurtdışında herhangi bir açıklama yapılmamıştır. Şirket hakkında yapılan açıklamalara şirketin internet sayfasında bulunan sürekli bilgilendirme formundan ve www.kap.gov.tr adresinden ulaşılabilmektedir.

Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketin internet sayfası adresi www.isgirisim.com.tr'dir.

Sayfada, Şirketimiz ve / veya bağlı ortaklık ile iştirakleri hakkında basında çıkan haberler ve açıklamalar, portföy tablosu, ortaklar ve payları, yönetim kurulu üyeleri ve genel müdür, esas sözleşme, izahname, sirküler ve hisse senetlerinin halka arzından sonra kamuya açıklanan mali tablolar, faaliyet raporları, genel kurul bilgileri, özel durum bildirimleri, kar dağıtım politikası, imtiyazlı paylar hakkında bilgi, vekaletname örneği ve sıkça sorulan sorular güncel halleriyle yer almaktadır. İnternet sitesinde yer almakla birlikte www.imkb.gov.tr ve www.kap.gov.tr sitesinden ulaşılabilecek bilgiler ise, periyodik mali tablo ve raporlar ile kamuya açıklanması gereken yönetim kurulu kararları ve şirket faaliyetleri ile ilgili özel açıklamalardır.

Gerçek Kişi Nihai Hâkim Pay Sahibi/Sahiplerinin Açıklanması

Şirkette nihai hakim gerçek kişi pay sahibi bulunmamaktadır.

İçeriden Öğrenebilecek Durumda Olan Kişilerin Kamuya Duyurulması

Şirketin çalışanları, yönetim kurulu ve denetim kurulu üyelerinin isimleri kamuya açıklanmaktadır. Ayrıca, şirketin yönetim kadrosunda, yönetim kurulu ve denetim kurulu üyelerindeki değişiklikler özel açıklama ile en kısa sürede kamuya duyurulmaktadır.

2011 yıl sonu itibariyle ilgili kişiler aşağıdaki gibidir;

Yönetim Kurulu: Serdar Gençer, Ahmet Mete Çakmakcı, Ferhunde Aygen, Burak Sezercan, Recep Ferdi Miskbay, Sezai Sevgin, İnci Önal, İlhami Koç, Kemal Saç, Emre Duranlı.

Denetçiler: Ali Rıza Kayacan, Zeki Davut.

Şirket Yöneticileri: Alim Murat Özgen, Fatma Banu Gül, Yavuz Emre İyibilir, Süleyman Burak Bayhan.

BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ

Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket ile önemli oranda menfaat ilişkisi olan gruplar; çalışanlar, pay sahipleri ve şirketin iştirakleridir. Şirket çalışanları hak ve sorumlulukları ile ilgili olarak üst düzey yönetimle yapılan toplantılarda bilgilendirilmektedirler. Ayrıca, çalışanların hak ve sorumluluklarını belirleyen ve yönetim kurulunun düzenlediği iç düzenlemeler bulunmaktadır. Şirket iştiraklerinin yönetim kurulu toplantılarında ise, yapılan anlaşmalara uyum, iştirakler için ana şirket yönetiminin alınan kararlar konularında bilgi verilmektedir. Menfaat sahipleri SPK'nun kamuyu aydınlatma açıklamaları çerçevesinde elektronik ortamda bilgilendirilmektedir.

Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Pay sahipleri adına yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarında şirketin vizyonu ve stratejileri ile ilgili üst yönetime katkıda bulunmaktadır. Şirket ana sözleşmesine ve mevzuata göre, şirket yönetim kurulu tarafından yönetilir ve dışarıya karşı temsil edilir ancak,

yönetim kurulu yetkilerinin tamamını veya bir kısmını kendi üyeleri arasından veya hariçten tayin edeceği murahhaslara veya pay sahibi olmaları zorunlu olmayan müdürlere bırakabilir.

İnsan Kaynakları Politikası

Şirket çalışanları ile ilişkiler, şirket içi ve dışı görev, hak, yükümlülük ve sorumluluklar ile personel kadroları, işe alım kuralları Şirketin “Etik Kurallar”ı çerçevesinde hazırlanan iç yönetmelikler ile düzenlenmiştir. Şirket çalışanları ve üst yönetim hak ve yükümlülükler konularını yapılan periyodik toplantılarda da ayrıca görüşmektedirler.

Şirketin yapısı gereği az sayıda personel bulunması nedeniyle çalışanlar ile ilişkileri yürütmek için ayrı bir birim kurulmamış olup bu görevi Mali ve İdari İşler Birimi yürütmektedir. Dönem içinde çalışanlardan, çalışma şartları, personel politikaları gibi konularda şikayet gelmemiştir.

Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler

Şirket faaliyet konusu gereği mal ve hizmet üretmemektedir dolayısıyla pazarlama ve müşteri memnuniyeti ile ilgili bir çalışma yoktur. Ancak, iştirak edilen şirketlere, sözleşmeden kaynaklanan haklara uyum, iştirakler hakkındaki politikalar gibi konularda söz konusu şirketlerin yönetim kurulu toplantılarında bilgi verilmektedir. Şirketin internet sayfasında ise yatırım yapılacak şirketlerde aranan koşullar belirtilmektedir.

Sosyal Sorumluluk

Şirketin bulunduğu bölgeye veya genel olarak kamuya yönelik bir faaliyeti bulunmamaktadır. Ancak, şirket esas faaliyet konusu gereği büyüme sürecinde ve kaynak ihtiyacı içinde olan şirketlere yatırım yaparak ekonomiye katkı sağlamaktadır. Çevreye verilen zarar ve bununla ilgili şirket aleyhine açılan dava yoktur.

BÖLÜM IV - YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulunun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler

Yönetim Kurulu üyeleri genel kurul tarafından seçilirler ve ana sözleşme gereğince genel kuruldan izin almaksızın kendileri veya başkaları namına veya hesabına bizzat ya da dolaylı olarak Şirketle şirket konusuna giren bir ticari işlem yapamazlar.

Şirket dışında başka kurumlarda görev yapan Yönetim Kurulu üyeleri ana sözleşmenin ilgili maddesi gereğince şirket ile ticari işlem yapmadıklarından dolayı herhangi bir çıkar çatışması söz konusu değildir. Şirket dışında başka görevleri olan üyeler şirket faaliyetlerine de yeterli zamanı ayırmaktadırlar. Yönetim Kurulu üyelerinin şirketle çıkar çatışması olmaması ve şirket faaliyetlerine yeterli zamanı ayırmalarından dolayı Yönetim Kurulu üyelerinin şirketle ilişkileri ile ilgili belli kurallar yazılı hale getirilmemiştir. Şirketimizde son durum itibarıyla Yönetim Kurulu üyeleri ve yönetim kadrosuna faaliyet raporunun ilk bölümünde yer verilmiştir. 2011 yılında yapılan olağan genel kurul toplantısında bağımsız üye seçilmemiştir. Yönetim Kurulu üyeliğine aday gösterme konusunda ana sözleşmenin 12. maddesi ile ortaklara imtiyaz tanınmıştır. Yönetim Kurulu üyeleri arasında icrada görevli üye yoktur.

Yönetim Kurulumuz üyeleri Serdar Genç, Ahmet Mete Çakmakçı, Ferhunde Aygen, Burak Sezercan, Recep Ferdi Miskbay, Sezai Sevgin, İnci Önal, İlhami Koç, Kemal Saç, Emre Duranlı’dır.

Şirketimizin Genel Müdürü Alim Murat Özgen’dir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun öngördüğü özellikleri taşıyan kişiler arasından seçilmekte olup ana sözleşmede bu yönde bir madde bulunmaktadır.

Şirketin Misyon ve Vizyonu ile Stratejik Hedefleri

Şirket kuruluşundan hemen sonra hazırlanan ve Yönetim Kurulunca onaylanan "İş Planı" çerçevesinde şirketin misyonu belirlenmiştir. İş Girişim Sermayesi'nin misyonu; yüksek büyüme potansiyeli olan sektörlerde rekabet avantajına sahip şirketlerin, Türkiye ekonomisine katkı sağlayacak projelerini gerçekleştirmeleri için yönetim bilgisi ve sermaye katkısı sağlamaktır.

Bu misyon çerçevesinde İş Girişim Sermayesi, sahip olduğu kolektif kaynakları devreye sokarak; girişimcilerin bu bilgi, tecrübe ve deneyimden ihtiyaçlarına en uygun şekilde faydalanmasını sağlayacaktır.

Bunun yanı sıra İş Girişim Sermayesi, etkin portföy yönetimi ve örnek kurumsal yapısı ile hissedarlarına diğer yatırım alternatiflerinden daha yüksek kazanç sağlamayı hedeflemektedir.

Şirketin misyonu internet sayfasında yayınlanarak kamuya duyurulmaktadır.

Şirketin hedeflere ulaşp ulaşmadığı Yönetim Kurulu toplantılarında görüşülmektedir. Yönetim Kurulu şirket faaliyetlerinin gerektirdiği sıklıkta toplanmakta ve şirket yöneticilerinin şirket performansı hakkında hazırladığı raporları görüşmektedir.

Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketin personel açısından büyüklüğü göz önüne alınarak risk yönetimi ve iç kontrol konularında ayrı birimler oluşturulmamış ancak, finansal ve operasyonel risklerin en aza indirilmesi amacıyla görev tanımları, yetki ve limitler, bölümler arası görev ayrımları yazılı olarak belirlenmiştir. Şirketle ilgili oluşacak riskler periyodik olarak, şirket risk politikaları çerçevesinde, şirket üst yönetiminin hazırladığı raporlar doğrultusunda Yönetim Kurulu toplantılarında görüşülmektedir. Ayrıca, SPK mevzuatına uygun olarak, şirket içinde yönetim kurulundan iki üyenin görev yaptığı bir denetim komitesi oluşturulmuştur.

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Şirket ana sözleşmesine göre, Şirket Yönetim Kurulu tarafından yönetilir ve dışarıya karşı temsil olunur. Yönetim Kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür. Yönetim Kurulu yetkilerinin tamamını veya bir kısmını kendi üyeleri arasından veya hariçten tayin edeceği Murahhaslara veya pay sahibi olmaları zorunlu bulunmayan müdürlere bırakabilir. Genel müdür ve müdürlerin sahip olması gereken özelliklere ana sözleşmede yer verilmiştir. Ana sözleşmenin Yönetim Kuruluna verdiği yetki doğrultusunda çıkarılan ve ticaret siciline tescil ettirilen imza sirküleri yetkilerin detayını belirlemektedir. Şirket ana sözleşmesine göre, Yönetim Kurulu üyeleri, genel müdürü ve personeli, yasal düzenlemeler ve yasal olarak bilgi edinme yetkisine sahip mercilerce talep edilmesi halleri hariç olmak üzere şirketin yatırım yaptığı veya yatırım yapmayı planladığı şirket veya projeler konusunda elde ettikleri gizli bilgileri açıklayamazlar ve kullanamazlar.

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirket ana sözleşmesinde Yönetim Kurulu toplantılarında gündemin belirlenmesi, gerekli nisap, oy kullanma gibi konulara ilişkin detaylı açıklamaya yer verilmiştir. Toplantılarda her üyenin bir oy hakkı bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi Yönetim Kurulu başkanı tarafından belirlenir ve gündem şirket tarafından üyelere yazılı olarak bildirilir. Yönetim Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimin sağlanması görevini Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi yürütür.

Dönem içinde şirket yatırımları, finansal durum konuları, şirketin faaliyet göstereceği konuların belirlenmesi ile iş ve finansman planlarının onaylanması, genel kurulun olağan/olağanüstü toplantıya çağırılması, yönetim kurulu başkanının, başkan vekilinin seçimi ve yeni üye atanması, komitelerin oluşturulması, yeni yatırım yapılması, dönem karı hakkında karar alınması gibi konularda 21 adet toplantı yapılmış ve kararlar fiilen katılan üyelerin oybirliği ile alınmıştır.

Dönem içinde yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında şirket denetçilerine iletilecek herhangi bir konu gündeme gelmemiştir.

Şirketle Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı

Mevzuat ve şirket ana sözleşmesinde, şirket yöneticilerinin genel kurultan izin almaksızın kendileri veya başkaları namına veya hesabına bizzat ya da dolaylı olarak şirketle şirket konusuna giren ticari bir işlem yapamayacakları hükme bağlanmıştır.

Dönem içinde yönetim kurulu ve yöneticiler için şirketle işlem yapma ve rekabet yasağının uygulanmasını gerektiren bir durum meydana gelmemiştir.

Etik Kurallar

2005 yılında Şirket ve çalışanları için “Etik Kurallar” hazırlanmış ve yönetim kurulu tarafından onaylandıktan sonra bilgilendirme politikası çerçevesinde internet sitesinde kamunun bilgisine sunulmuştur. Söz konusu kurallar faaliyet raporunun son bölümünde yer almaktadır.

Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

2011 yılı sonu itibarıyla Şirkette gereksinimlere uygun olarak iki adet komite bulunmaktadır. SPK mevzuatı çerçevesinde faaliyet gösteren ve iki yönetim kurulu üyesinden oluşan denetim komitesi yılda en az dört kez toplanırken, bir yönetim kurulu üyesi, genel müdür ve konularında uzman, şirket yönetim kurulu üyesi olmayan iki kişiden meydana gelen yatırım komitesi şirket üst yönetiminin yatırım yapılması teklifinde bulunduğu şirketlerin yatırıma uygunluğunu görüşmek üzere gerekli olduğu zamanlarda toplanır. Bu komitelerde görev alan yönetim kurulu üyeleri icrada görevli değildirler.

Komiteler yönetim kurulu toplantılarından önce toplanırlar ve aldıkları kararları yönetim kuruluna sunulmak üzere yazılı olarak zapta geçirirler.

Şirketin faaliyet konusunun SPK mevzuatınca sınırlandırılmış olması ve personel sayısı gereği, denetim komitesi ve yatırım komitesi dışında diğer konular için komiteler oluşturulmamıştır. Şirket faaliyetleri üst yönetimin ve yönetim kurulunun gözetimi altında yürütülmektedir.

Yönetim Kuruluna Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyeleri için huzur hakkı dışında başka herhangi bir ödeme yapılmamaktadır.

Yönetim kurulu üyelerine her yıl genel kurulca belirlenen tutarda huzur hakkı ödenmektedir.

Şirketin, ana sözleşmenin 6. maddesi gereğince, yönetim kurulu üyelerine ve yöneticilere herhangi bir borç, kredi, kefalet vermesi söz konusu değildir.

ŞİRKET ETİK KURALLARI

İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. çalışanları “yüksek büyüme potansiyeline sahip şirketlere projelerinin gerçekleştirilmesinde katkı sağlayacak sermaye ve yönetim bilgisi sunmak ve hissedarlarına yüksek getiri sağlamak ” olan misyonunu yerine getirirken etik kurallar çerçevesinde hareket eder.

İŞ GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.:

- Faaliyetlerini Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde yürütmeye özen gösterir.
- Çalışanları, ortakları, iştirakleri ve ilişkide olduğu diğer taraflarla ilişkilerini hukuki ve ahlaki kurallar kapsamında yürütür.
- Faaliyet gösterdiği alandaki diğer firmalara karşı dürüst davranır ve rekabet kurallarına titizlikle uyar.
- Etkin portföy yönetimi ve örnek kurumsal yapısı ile hissedarlarına diğer yatırım alternatiflerinden daha yüksek kazanç sağlamayı hedefler.
- Hissedarlarına düşük riskle yüksek getiri sağlamayı hedeflerken yatırım yaptığı şirketlerde genel olarak aşağıdaki özelliklerin bulunmasına dikkat eder.
 - Dürüst ve şeffaf bir yönetim,
 - Yüksek büyüme potansiyeline sahip bir yapı,
 - Faaliyet gösterdiği sektörde rekabet edebilme potansiyeline sahip olması,
 - Faaliyet gösterdiği sektörün de büyümeye açık olması.
- Yatırım yaptığı girişim şirketlerinin, İş Girişim’in sahip olduğu bilgi, tecrübe ve deneyimden ihtiyaçlarına en uygun şekilde faydalanmalarını sağlar.
- Sahip olacağı bazı haklar ve tecrübesi sayesinde girişim şirketlerine iş süreçlerinde yol göstererek büyümelerini sağlar.
- İştirak ettiği şirketlerde de kurumsal yapının gelişmesi amacıyla kurum içi politikalar ile prosedürlerin belirlenmesine ve bunların yazılı hale getirilmesine yardımcı olur.
- Çıkar çatışmalarına engel olacak her türlü önlemi alır.
- Şirketin hazırladığı, kamuya açıkladığı ve düzenleyici otoritelere sunduğu verilerin doğru, eksiksiz ve anlaşılabilir olması ve bunların zamanında açıklanması konusunda azami gayreti sarf eder.
- Hissedarların şirket hakkındaki bilgilere zamanında ve en az maliyetle ulaşmalarını sağlar.
- Şirketin her çalışanını şirket bünyesinde eşit kabul eder, adil ve güvenli bir çalışma ortamı sağlar.
- Çalışanların kişilik onurunu ve yasalarla tanınmış haklarını korur.
- Çalışanlara verilen hedeflere ne ölçüde ulaşıldığına dair performans değerlendirmesi yapar.

ÇALIŞANLAR:

- Yasalara ve şirket içi düzenlemelere uygun davranırlar.
- İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin adını ve saygınlığını benimser ve korurlar.
- Birbirleriyle ve diğer taraflarla olan ilişkilerinde ölçülü ve dikkatli davranırlar. Menfaat teminine ve/veya çıkar çatışmasına neden olabilecek ilişkilerden kaçınırlar.
- Mesleki bilgi ve deneyimlerini artırma ve kendilerini geliştirme hususunda devamlı gayret gösterirler.
- Şirkete ait sır olabilecek nitelikteki bilgileri saklama yükümlülüğünün bilincindedirler.
- Şirket malvarlığı ve kaynaklarının doğru kullanımı konusunda hassasiyet gösterirler.
- Etik kurallara aykırı herhangi bir durumda yönetimi bilgilendirmekle yükümlüdürler.